

T.C.
Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörlüğü
4/B Sözleşmeli Personel Alım İlanı

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nin Ankara ili ve ilçelerindeki; Çubuk, Şereflikoçhisar, Esenboğa, Cinnah, Bilkent, Ulus, Etlik, Ovacık yerleşkelerinde istihdam edilmek üzere;

1) "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" ile "657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. maddesinin B fıkrasına göre, 2022 KPSS puan sıralaması esas alınmak suretiyle aşağıda belirtilen pozisyonlara toplam 38 (otuz sekiz) adet "**Sözleşmeli Personel**" alımı yapılacaktır.

2) Adaylar başvuru süreciyle ilgili olarak internet sitemizdeki soru-cevap şeklinde hazırlanmış olan **Yardım Kılavuzundan** detaylı bilgi alabilecekler ve **personel@aybu.edu.tr** e-posta adresine **sorularını** iletebileceklerdir.

3) Alım Yapılacak 4/B Kadroları için Genel Açıklama ve Şartlar:

- a) Üniversitemize şahsen gelerek veya posta / e-posta ile yapılan müracaatlar kabul edilmeyecektir.
- b) Adaylar ilan edilen pozisyonlardan sadece birine başvuru yapabilecektir.
- c) Birden fazla başvuru yapıldığı takdirde her iki başvuru da geçersiz sayılacaktır.
- d) Çeşitli KHK ile kamu görevinden çıkarılanlar başvuruda bulunamazlar.
- e) Adayın, 657 Sayılı Kanun'un 53. maddesi hükümleri saklı kalmak kaydı ile çalışmaya ve görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl hastalığı ile ilgili herhangi bir engeli olmadığını sağlık raporuyla belgelemesi gerekmektedir.
- f) İlan başvurular, atama sonuçları, itirazlar ve sonuçları, yedek listeler vb. tüm duyurular **https://aybu.edu.tr/pdb** internet adresimizden yapılacağı ve ayrıca herhangi yazılı/sözlü tebligat yapılmayacağı için adayların;
 - Linki verilen internet sitemizi düzenli takip etmeleri,
 - Başvuru ve atanma esnasında doğru, hatasız ve eksiksiz veri/bilgi/belge/beyan sunmaları,
 - Sundukları belgelerin tamamının okunaklı olması, üzerinde silinti ve kazıntı olmaması,
 - Başvurularını hatasız, eksiksiz ve süresi içinde tamamlamaları gerekmektedir.
 - Yaptığı hatalı, eksik ve gecikmeli işlemlerde sorumluluk adaya aittir.
- g) İlan şartlarına uygun olmayan, eksik, gerçeğe aykırı bilgi/belge/beyanla yapılan başvurular ile atama esnasında istenilen belgelerin asıllarını teslim etmeyen adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır.
- h) İlan şartlarını sağlamadığı halde başvuran, yanlış, yanıltıcı, gerçeğe aykırı bilgi/belge/beyanda bulunduğu sonradan tespit edilen adayların ataması yapılmış ise iptal edilecek, haklarında yasal işlem başlatılacak ve Üniversitemiz tarafından kendilerine herhangi bir ödeme yapılmış ise yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.
- i) Online olarak yapılan başvurular için istenen tüm bilgi ve belgeler, atama aşamasında fiziksel olarak da istenecektir. Ayrıca gerektiğinde ilanın ve atama sürecinin herhangi bir aşamasında da teyit ve kontrol amaçlı bilgi/belge istenilebilecektir.
- j) Atanma hakkı kazanan ancak istenen belgeleri süresi içerisinde teslim etmeyen, işe başlamayan, atanma şartlarını taşımadığı sonradan anlaşılacak işe başlatılmayan, arşiv araştırması olumsuz sonuçlananların yerine; atanma şartlarını taşıyan yedeklerin atamaları yedek listedeki sırayla internet sitemizden ilan edilerek yapılacaktır.
- k) **İlan başvuru tarihleri arasında** atanmaya ilişkin askerlik, tecrübe, öğrenim durumu, ilgili KPSS puanı vb. tüm şartları sağlayarak **atanmaya hak kazanan adaylardan**; başvurusunu tamamladıktan sonra ortaya çıkan doğum, askerlik vb. mazeretleri sebebiyle göreve başlayamayacak olanların, bu durumlarını belgelendirerek Üniversitemize yazılı olarak başvurmaları halinde diğer atama şartlarını taşımaları kaydı ile göreve başlamalarına engel durumun sona ermesini müteakip en geç 30 gün içinde göreve başlamaları sağlanacaktır.

- l) Asıl ya da yedek listedeyken atanma sırası kendisine gelen adayın işe başlamakta vazgeçmesi durumunda, “Feragat Dilekçesi” doldurarak AİBS’ye yüklemesi gerekmektedir.
- m) Üniversitemiz gerekli durumlarda ilan metninde ve ilanın her aşamasında iptal ve/veya değişiklik yapma hakkına sahiptir.
- n) İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri uygulanır.
- o) Başvuru yapan adaylar ilan metnindeki tüm şartları kabul etmiş sayılır.

4/B SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIMINA AİT AÇIKLAMALAR:

4) Açıklama ve Şartlar:

- a) Başvuracak adayların; 4. maddedeki şartlar ile aşağıda belirtilen şartları ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 48. maddesinde belirtilen şartları taşıyor olması gerekmektedir.
- b) İlane **01.01.1987** tarihi ve sonrası doğumlular başvurabilecektir.
- c) Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almıyor olmak.
- d) Erkek adaylar için askerlik hizmetini yapmış olmak veya muaf olmak veya tecilli olmak. (İlan başvuru tarihi itibarıyla askerliğini yapıyor olanlar başvuru yapamazlar.)
- e) Son 1 (bir) yıl içerisinde sözleşmeli personel olarak istihdam edilenlerden, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmemiş olması veya sözleşme dönemi içerisinde Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmesini tek taraflı feshetmemiş olmak.
- f) 2022 KPSS’ye girmiş olmak. (Lisans mezunlarında KPSS-P3, Ön lisans mezunlarında KPSS-P93, Ortaöğretim mezunlarında KPSS-P94 puanı esas alınacaktır. Kişinin başvurduğu pozisyon için aranan mezuniyet düzeyine göre KPSS puan türüne sahip olması gerekmektedir.)
- g) İlan edilen pozisyonların kadro sayısının 4 (dört) katı kadar YEDEK aday belirlenecektir.

5) Başvuru Şekli, Yeri ve Zamanı:

- a) Başvurular sadece internet üzerinden <https://aybu.edu.tr/pdb> adresindeki ilgili duyuru metninde linki bulunan AİBS (AYBÜ İlan Bilgi Sistemi) üzerinden kabul edilecektir.
- b) Başvurular 26.12.2022 tarihinde başlayacak 09.01.2023 tarihi mesai bitiminde sona erecektir.
- c) Başvuruda istenilen tüm belgeler AİBS’ ye **pdf** olarak yüklenecektir.
- d) Adayların AİBS’ de yer alan başvuru bilgilerini doldurmaları, istenilen belgeleri sistemdeki **uyarılar** doğrultusunda ilgili alanlara yüklemeleri ve en altta yer alan “Başvurumu Tamamla ve Gönder” butonuyla başvurularını tamamlamaları gerekmektedir.
- e) Sistem üzerinden tamamlanmayan, taslak durumunda kalan başvurular kabul edilmeyecektir.

6) Başvuruda İstenilen Belgeler:

*** Aşağıdaki tüm belgelerin okunaklı ve net olması, üzerlerinde silinti ve kazıntı olmaması gereklidir.

- a) **Mezuniyet Belgesi:** E-devletten alınan barkodlu belge.
- b) **Nüfus Kayıt Örneği:** E-devletten alınan barkodlu belge.
- c) **KPSS Sonuç Belgesi:** ÖSYM internet sitesinden alınan barkodlu belge.
- d) **İş Talep Başvuru ve Beyan Formu:** AYBÜ Personel Daire Başkanlığı İnternet Sitesi Formlar menüsünden indirilip ıslak imzalı şekilde imzalandıktan sonra tekrar sisteme yüklenecektir.
- e) **SGK Hizmet Dökümü ve/veya Çalışma Belgesi:**
 - Eğer ilanın açıklamasında **tecrübe şartı** bulunuyorsa ve adayın SGK Hizmet Dökümünde tecrübe istenilen pozisyonda çalıştığına dair Meslek Kodu varsa sadece e-devlet barkodlu “SGK Hizmet Dökümü” nü sisteme yüklemesi yeterlidir.

- Eğer aday, tecrübe istenilen pozisyonda çalışmış olmasına rağmen SGK Hizmet Dökümünde ilgili pozisyonda çalıştığına dair Meslek Kodu bulunmuyor veya Meslek Kodu işyeri kaynaklı hatalı girildiyse; hem “SGK Hizmet Dökümü” nü hem de bu dökümün işyeri unvan listesinde ismi yazan (ilgili pozisyonda çalıştığı) işyerinden alınmış olan ıslak imzalı ve kaşeli ya da elektronik imzalı “Çalışma Belgesi” ni yani iki belgeyi de sisteme yüklemesi gereklidir.
- Tecrübe hesabında SGK Hizmet Dökümlerinde; çalışan kişilerin çalışma sürelerini hesaplarken SGK tarafından bir ay 30 gün olarak hesaplanmakta böylece 12 ay x 30 gün = 360 gün çalışma primi olan sigortalı 1 yıl çalışmış sayılmaktadır. SGK Hizmet Dökümlerinde adayların fiilen çalışmış gün sayıları hesaplanmaktadır. Eksik günler tecrübeden sayılmamaktadır.
- f) **Sertifika:** Eğer ilanın açıklamasında sertifika isteniyorsa ilanın yayımlanma tarihinden önce alınmış olması gerekmektedir.
- g) **Sürücü Belgesi:** Ehliyet istenilen pozisyon için sürücü belgesinin fotokopisi
- h) **Beden Kitle Endeksini Gösteren Belge:** Güvenlik görevlisi pozisyonu için; başvuru tarihleri içinde sağlık kuruluşlarından alınan, boy-kilo durumu ile beden kitle endeksi tam ve net olarak yazılı olan imzalı ve kaşeli belge (Obezite İzlem Raporu olarak istenebilir)
- i) **Özel Güvenlik Görevlisi Kimlik Kartı:** Güvenlik görevlisi pozisyonuna başvuranlar için; son başvuru tarihi itibarıyla Özel Güvenlik Görevlisi Kimlik Kartının en az 1 (bir) yıl geçerlilik süresinin olması gereklidir.
- j) Teslim edilen tüm belgelerin ilgili kurumlardan **doğrulaması** tarafımızca yapılacaktır.

7) **Başvuruların Değerlendirilmesi ve Sonuçlar:**

- a) Tüm atamalar KPSS puan sıralamasıyla olacaktır.
- b) Başvuru sonrasında mülakat, yazılı veya sözlü sınav **yapılmayacaktır.**
- c) Adayın KPSS puanının yüksek olması tek başına hak kazandırmaz. Pozisyon için belirtilen şartlara sahip olmayan adaylar değerlendirmeye alınmayacaktır.
- d) Adayların puanlarının eşit olması halinde mezuniyet tarihi önce olan, bunun da eşit olması halinde doğum tarihi önce olan (yaşça büyük olan) adaya öncelik tanınır.
- e) Atanmaya hak kazanan adayların isim listeleri ve işe başlamaları için gerekli evraklar ile evrakların teslim edileceği yer ve zaman bilgisi en geç 31.01.2023 tarihinde <https://aybu.edu.tr/pdb> internet adresinden açıklanacaktır.
- f) Atanmaya hak kazananların listesinde ismi bulunan adayların, liste internet sitesinde ilan edildiği tarihten 7 (yedi) gün içinde göreve başlayıp başlamayacağını dilekçe ile AYBÜ Personel Daire Başkanlığına bildirmesi gerekmektedir. Bildirimde bulunmayan aday, atanma hakkından vazgeçmiş sayılacaktır. (Aynı şart yedek listeye sıra geldiğinde de geçerlidir.)

8) **İtirazlar:**

- a) Sonuçların üniversitemizin internet sitesinde ilan edilmesinden itibaren 3 gün içerisinde sonuçlara itiraz edilebilecektir.
- b) İtirazda bulunmak isteyen aday, AYBÜ Personel Daire Başkanlığı İnternet Sitesi Formlar menüsünden indireceği “İtiraz Dilekçesi”ni bilgisayarda doldurup çıktı alacak, ıslak imzayla imzaladığı itiraz dilekçesini taratarak başvuruda beyan ettiği e-posta adresi üzerinden personel@aybu.edu.tr resmi e-posta adresimize gönderecektir.
- c) Telefonla yapılan veya “b” maddesine uygun olmayan tüm itirazlar geçersiz sayılacaktır.
- d) Yapılan itirazlar 3 iş günü içerisinde “Başvuru Değerlendirme ve İtiraz İnceleme Komisyonu” tarafından incelenip, itiraza ilişkin sonuçlar üniversitemiz internet sitesinden ilan edilecektir. Ayrıca herhangi başka bir tebligat yapılmayacaktır.

9) Asıl Olarak Atanmaya Hak Kazanan Adaylardan Aşağıdaki Belgeler İstenecektir:

- a) Özgeçmiş
b) Askerlik Durum Belgesi: E-devlet barkodlu çıktı
c) Adli Sicil Belgesi: E-devletten Resmi Kurum / Devlet Memuriyeti seçeneği kullanılmalı
d) Detaylı Hizmet Dökümü: E-devletten SGK tescil ve hizmet dökümü / barkodlu belge oluştur seçeneği kullanılmalı
e) Vesikalık Fotoğraf: 4 adet fotoğraf
f) Sağlık Raporu: Göreve asaleten atanma aşamasında atanmaya hak kazanan; güvenlik, temizlik ve ağır işlerde çalışacak adaylardan tam teşekküllü devlet veya üniversite hastanesinden rapor diğer adaylardan ise görevini devamlı yapmasına engel olabilecek herhangi bir hastalığının bulunmadığına dair tek hekim raporu istenecektir.
g) Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi: Atama başvurusu sırasında doldurulacaktır.

10) İlan Edilen Pozisyonlara Ait Bilgiler:

KOD	UNVAN	ADET	KPSS	AÇIKLAMA
TS01	Teknisyen	1	2022 KPSS P94	- Mesleki ve Teknik Liselerin Tesisat Teknolojisi Alanı, Isıtma ve Sıhhi Tesisat Dalından mezun olmak. - İlanın Resmi Gazetede yayınlanma tarihi öncesinde alınmış olan Isıtma ve Sıhhi Tesisat Sistemleri Ustalık Sertifikasına sahip olmak. - Isıtma sistemleri alanında en az 2 yıl tecrübe sahibi olmak. - Erkek olmak
TS02	Teknisyen	6	2022 KPSS P94	- Mesleki ve Teknik Liselerin Bilişim Teknolojileri Alanı Ağ İşletmenliği, Ağ işletmenliği ve Siber Güvenlik ve Bilgisayar Teknik Servisi Dallarının herhangi birinden mezun olmak. - Hizmetin gereği olarak yoğun mesaiye, vardiya sistemine, akşam geç saatlerde ve hafta sonu ağır şartlarda çalışmaya elverişli erkek olmak.
TS03	Teknisyen	1	2022 KPSS P94	- Mesleki ve Teknik Liselerin Bilişim Teknolojileri Alanı Web Programcılığı Dalından mezun olmak. - İlanın Resmi Gazetede yayınlanma tarihi öncesinde alınmış olan Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile C++ Programlama Sertifikasına sahip olmak. - Hizmetin gereği olarak yoğun mesaiye, vardiya sistemine, akşam geç saatlerde ve hafta sonu ağır şartlarda çalışmaya elverişli erkek olmak.
TK01	Tekniker	1	2022 KPSS P93	Çubuk Yerleşkesi'nde çalışacaktır. - Arıcılık Ön Lisans bölümünden mezun olmak. - Veya belgelendirmek kaydıyla en az 1 yıl tecrübesi olmak. - Hizmetin gereği olarak yoğun mesaiye, vardiya sistemine, akşam geç saatlerde ve hafta sonu ağır şartlarda çalışmaya elverişli erkek olmak.
ST01	Sağlık Teknikeri	1	2022 KPSS P93	Çubuk Yerleşkesi'nde çalışacaktır. - Laborant ve Veteriner Sağlık Ön Lisans programından mezun olmak.
BP01	Büro Personeli	1	2022 KPSS P93	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Ön Lisans programlarının birinden mezun olmak.

BP02	Büro Personeli	1	2022 KPSS P93	• Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Ön Lisans programlarının birinden mezun olmak. • Üst Düzey Yönetim Asistanı olarak en az bir yıl tecrübe sahibi olmak. • Hizmetin gereği olarak ağır şartlarda çalışmaya, yoğun mesaiye, vardiya sistemine, akşam geç saatlerde ve hafta sonu çalışmaya elverişli erkek olmak.
DP01	Destek Personeli (Bahçıvan)	9	2022 KPSS P94	• Mesleki ve Teknik Liselerin Bahçecilik veya Tarım Teknolojileri alanından mezun olmak. • Veya ortaöğretim mezunu olup İlanın Resmi Gazetede yayınlanma tarihi öncesinde alınmış olan bahçıvanlık veya peyzaj alanı ile ilgili herhangi bir sertifikaya sahip olmak. • Erkek olmak.
DP02	Destek Personeli (Bahçıvan)	2	2022 KPSS P94	• Çubuk Yerleşkesinde çalışacaktır. • Mesleki ve Teknik Liselerin Bahçecilik veya Tarım Teknolojileri alanından mezun olmak. • Veya ortaöğretim mezunu olup İlanın Resmi Gazetede yayınlanma tarihi öncesinde alınmış olan bahçıvanlık veya peyzaj alanı ile ilgili herhangi bir sertifikaya sahip olmak. • Erkek olmak.
DP03	Destek Personeli (Bahçıvan)	1	2022 KPSS P94	• Şereflikoçhisar Tuz Gölü Yerleşkesinde çalışacaktır. • Mesleki ve Teknik Liselerin Bahçecilik veya Tarım Teknolojileri alanından mezun olmak. • Veya ortaöğretim mezunu olup İlanın Resmi Gazetede yayınlanma tarihi öncesinde alınmış olan bahçıvanlık veya peyzaj alanı ile ilgili herhangi bir sertifikaya sahip olmak. • Erkek olmak.
DP04	Destek Personeli (Seramik/Boya)	2	2022 KPSS P93	• Ön Lisans programı mezunu olmak. • İlanın Resmi Gazetede yayınlanma tarihi öncesinde alınmış olan Seramik kaplama sertifikası sahibi olmak. • İlanın Resmi Gazetede yayınlanma tarihi öncesinde alınmış olan Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde inşaat boyacılığı sertifikası olmak. • Erkek olmak
DP05	Destek Personeli (Kaynakçılık)	1	2022 KPSS P94	• Mesleki ve Teknik Liselerin Metal Teknolojisi alanı, Kaynakçılık dalı mezunu olmak. • Gaz altı kaynağı tecrübesine sahip olmak. • Erkek olmak
DP06	Destek Personeli (Endüstriyel Bakım Onarım)	3	2022 KPSS P94	• Mesleki ve Teknik Lise mezunu olmak • İlanın Resmi Gazetede yayınlanma tarihi öncesinde alınmış olan Endüstriyel Otomasyon Sistemleri Geliştirme ve Uyum Kursu sertifikasına sahip olmak. • Erkek olmak.
DP07	Destek Personeli (Kaloriferci)	1	2022 KPSS P94	• Şereflikoçhisar Tuz Gölü Yerleşkesinde çalışacaktır. • Mesleki ve Teknik Liselerin Sıhhi Tesisat, Sıhhi Tesisat Kalorifercilik-Isıtma ve Tesisat Teknolojisi (Isıtma - Sıhhi Tesisat) dallarından / alanlarından birinden mezun olmak. • Erkek olmak.

DP08	Destek Personeli (Şoför)	1	2022 KPSS P93	• Ön Lisans programı mezunu olmak. • 01 Ocak 2016 tarihi öncesi itibarıyla en az E sınıfı, 01 Ocak 2016 tarihi sonrası itibarıyla ise en az D sınıfı sürücü belgesine en az üç yıl süredir sahip olmak. • Son başvuru tarihi itibarıyla en az Src2 ve Src4 Mesleki Yeterlilik Belgelerine sahip olmak. • Son başvuru tarihi itibarıyla güncel Psikoteknik Belgesine sahip olmak. • Ehliyet sınıfının niteliğine göre en az 1 yıl tecrübe sahibi olmak. • Erkek olmak.
KG01	Koruma ve Güvenlik	6	2022 KPSS P94	• Ortaöğretim mezunu olmak. • Son başvuru tarihinden itibaren en az 1 (bir) yıl geçerlilik süresi devam eden silahlı/silahsız özel güvenlik görevlisi kimlik kartına sahip olmak • 10/06/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun 10. maddesinde yer alan şartları taşıyor olmak. • Adaylar için boyunun 167 cm'den kısa olmaması. Kilosunun ise; boy uzunluğunun cm cinsinden son 2 rakamından 15'ten fazla, 13'ten az olmadığına herhangi bir sağlık kuruluşundan onaylı olarak belgelendirilmesi gerekmektedir. Sağlık kuruluşundan "Obezite İzlem Raporu" olarak istenebilir.) (Örneğin boy uzunluğu 167 cm ise kilosu en fazla $67+15=82$ kg ve en az $67-13=54$ kg olmalıdır.) • Gerek duyulması halinde tarafımızca yeniden boy/kilo ölçümü yapılacaktır. Sunulan belge ile fark çıkarsa aday hakkını kaybedecektir. • Güvenlik görevini yapmaya engel olacak sağlık sorunu bulunmamak. • Vücutta görünecek şekilde dövmesi bulunmamak. • Üniversitemizin tüm birimlerinde 7/24 esasında dayalı vardiyalı ve iç/dış mekânda çalışmasına engel durumu bulunmamak. • Erkek Olmak