

EK-1 KURUM DIŐI İŐİ ALIM FORMU

KURUM BİLGİLERİ	
Kurum Adı/Unvanı: : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.	
Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA	
Telefonu: 0274 222 02 02	Faks no:
TALEP/BAŐVURU BİLGİLERİ	
Meslek Adı: ÇÖPÇÜ	Açık İő Sayısı: 35 KİŐİ (ERKEK)
Niteliđi (Geçici/Daimi): DAİMİ	Deneyim Süresi:
Baővuru Tarihleri: 30.07.2024 – 01.08.2024 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.	
Baővuru Adresi: Başvurular https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.	
İrtibat Kiőisi: İnsan Kaynakları Birimi	Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli
Telefonu: 0274 222 02 02	E-posta:
GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ	
Yer: : İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.	
Tarih:	Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.
ÇALIŞMA ŐARTLARI	
Çalışma Adresi: Kütahya İli	
Çalışma Süresi: DAİMİ	-Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre değişiklik arz edebilir) -İşe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"
MÜRACAAT KOŐULLARI	
- Madde – 1: Belediyemiz Temizlik İşleri Müdürlüğünde görevlendirilmek üzere; çöp toplama, ana cadde ve mahallelerin temizliği, Pazar yeri yıkamaları vb. çöp toplama işçilik hizmetlerinin yürütölmesi için, belirsiz süre ile çalıştırılmak üzere 35 kiőİ Erkek Çöp Toplama İşçisi (Çöpçü) Doğrudan Hizmet Alımı işidir. 28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduđu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürölmesine İlişkin Usul Ve Esasların Şirket personeline aranacak Őartlar başlıklı 4'üncü maddesi; 1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak, 2) 18 yaşını tamamlamış olmak, 3) Affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamak, 4) Askerlik durumu itibarıyla; a) Askerlikle ilđisi bulunmamak, b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak, c) Askerlik çağma gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak, 5) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak. 6) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak, 7) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel Őartlar; - Madde – 2: İşe başvuran adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık aylığı almaya hak kazanmamış olmak veya emekli olmamak, - Madde- 3: İşin süresi göreve başlatılacak personel ile ilgili güvenlik soruşturmasının tamamlanmasından itibaren başlayıp, belirsiz süreli olarak devam edecektir. - Madde –4: İşe başlatılacak personelin en az ilkokul mezunu olması gerekmektedir.	

- Madde – 5: İşe başvuran adayların 18-45 yaş aralığında ve erkek olması gerekmektedir.
- Madde-6: İşe başlatılacak personelin sahada çalışabilecek, vardiyalı ve esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fıtığı, kalp rahatsızlıkları, hipertansiyon ve şeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması gerekmektedir. İşe başlatılacak personelin fiziksel ve zihinsel herhangi bir engelinin bulunmaması gereklidir. Ağır ve tehlikeli işlerde çalışmasına engel olacak bir hastalığının bulunmadığı, seyahat engeli olmaksızın arazi şartlarında çalışabilir olduğuna ilişkin sağlık raporu işe başlatıldıktan sonra İşyeri Hekimi tarafından verilecek olup sağlık durumu işe uygun olmayanın iş akdi fesih edilecektir.
- Madde – 7: İşe Başlatılacak personelin Katı Atık Sıkıştırma ve Taşıma Operatörlük belgesine sahip olması ve söz konusu belgeyi idareye sunması gerekmektedir.
- Madde – 8: İşe başvuran adayların Kütahya Merkez’de ikamet etmesi gerekmektedir.
- Madde – 9: Görev alacak işçi personel Temizlik İşleri Müdürlüğü veya gerek görüldüğü takdirde Belediyemizin diğer birimlerinde görevlendirilebilecektir.
- Madde – 10: Çalışma saatleri Belediye çalışma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık çalışma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak çalıştırılacak ve 4857 sayılı kanunun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalışma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla çalışma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.
- Madde – 11: İşe Başlatılacak Personele Toplu İş Sözleşmesinin Yemek Yardımı başlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) yemeği verilecektir.
- Madde – 12: İşe Başlatılacak personele Toplu İş Sözleşmesi var ise hükümler uygulanır, yok ise asgari ücret ödenecektir.

Başvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 29.07.2024

Kaşe/İmza

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ş.
Gazi Mustafa Kemal Atatürk Bulvarı No:83/1
Çimnilye 07 072 4847 Merkez/KÜTAHYA

Emrah DEMİRCAN
V.H.K.

NUH ÖZKAN

Mehmet BERBER
Kütahya Belediyesi Özel
Güvenlik ve Personel A.Ş.
Genel Müdür