

Çevre Mühendisliği Personeli

İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara

İş Tanımı

Merkez Yerleşkemiz ve Bölge Müdürlüklerimizdeki Sıfır Atık Uygulamalarının yönetimini ve takibinin yapılması, Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği (ÇİLY) ve ÇED Yönetmeliği kapsamındaki İş ve İşlemlerin yürütülmesi, ÇİLY, Ek-2 listesinde bulunan işletmemizin Aylık Faaliyet Raporları ve Yıllık İş Tetkik Raporlarının hazırlanması ve personele Çevre Eğitimlerinin verilmesi, Resmî kurum yazışmalarını hazırlanması ve takibi, Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden tesisimizin tüm iş ve işlemlerini yürütülmesi (Atık Beyanları, MoTAT kayıtları, MELBES talepleri vb.), Tesisimizde sürekli veya geçici süreli hizmet veren taşeronların Çevre Politikamıza uygun olarak çalışmasının sağlanması, Uluslararası Finans Kurumları (IFC, DB, EBRD, KfW, AFD vb.) için hazırlanması gerekebilecek Çevresel ve Sosyal konular ile ilgili yönetim planları ile raporlarının ilgili finans kurumlarının standartlarına göre hazırlanması ve uygulanmasının sağlanması, Karbon ve Su Ayak İzi çalışmaları için gerekli verilerin ilgili birimlerden temin edilmesi ve belgelerin arşivlenmesi, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında her yıl hazırlanacak olan Sürdürülebilirlik Raporu için gerekli veri setlerini oluşturulması ve hazırlanan raporun içeriğindeki bilgilerin doğruluğunu kontrol edilmesi amacıyla çalışma arkadaşı aranmaktadır.

Adaylarda Aranacak Genel Şartlar

- T.C vatandaşı olmak,
- Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu alabilecek olmak,
- Gerekliğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasının olumlu sonuçlanmış olması.

Pozisyona Yönelik Nitelikler

- Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği Ek-1 veya Ek-2 listesinde bulunan işletmelere Çevre Danışmanlık Hizmeti vermiş olmak,
- Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve Uluslararası geçerliliği olan ana rehberler ile ilgili (Küresel Raporlama Girişimi-GRI, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler

Sözleşmesi UNGC, Ekonomik Kalkınma ve İş birliği Örgütü-OECD vb.) belgeleyebileceği sürdürülebilirlik çalışmalarına katılmış olmak,

- Uluslararası Finans Kurumlarının (Dünya Bankası, IFC, EBRD vb.) Çevresel ve Sosyal Standartları hakkında bilgi sahibi olmak,
- Çevre Yönetimi Hizmeti Yeterlik Belgesi sahibi olmak,
- En az Kentsel D Sınıfı Atıksu Arıtma Tesisi Sorumlu Belgesi sahibi olmak,
- ISO 14001, ISO 50001 Yönetim Sistemleri eğitimi almış olmak,
- MS ofis uygulamalarını aktif kullanabilmek,

Genel Kriterler

- **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1990 tarihinden sonra doğmuş olmak,
- **Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Çevre Mühendisliği bölümlerin herhangi birinden mezun olmak,
- **Puan Kriteri:** Hesaplama, aşağıda yer alan formüle ve kriterlere göre yapılacaktır.

$[(İlgili Alan Tecrübe Yılı Puanı \times 0,20)] + [Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması Puanı \times 0,30]$
 $+ [(Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması \times 25) \times 0,25] + [(Yabancı dil puanı) \times 0,25]$

- **Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Pozisyon unvanı için istenen lisans mezuniyet ortalaması esas alınır.
- **Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında barkotlu SGK hizmet dökümünde yer alan, pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süreler esas alınacaktır. Adayın tecrübe yılı hesaplanırken EK-1'de yer alan puan sistemi kullanılacaktır.
- **Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğerliğini kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının herhangi birinden alınan puandır. Lisans ve üstü öğrenimlerden öğretim dili %100 İngilizce olan bölümlerden mezun olunması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. (Yabancı dil belgesinin sisteme yüklenmesi durumunda puanlamaya dahil edilir, eklenmemesi durumunda yabancı dil puanı 0 olarak esas alınır.)
- **Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında EK-2'de yer alan puanlama sistemi kullanılacaktır.

Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik **ortamda eklenmesi zorunludur.**

- Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınmalı), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi
- Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınmalı)
- Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge
- Varsa yabancı dil puanı maddesinde yer alan şartlara uygun yabancı dil belgesi veya öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge

Önemli Uyarılar

- İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.
- Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.
- İlandaki şartları taşıyan adaylardan puan sıralamasına göre, işgücü ihtiyacının 4 katı aday değerlendirmeye davet edilir.
- Eksik veya yanlış evrak beyanı durumunda başvurular geçersiz sayılacaktır.
- Bir aday en fazla üç ilana başvuru yapabilir.

EK-1 Tecrübe Süreleri Puan Karşılıkları

0,00-0,99 yıl arası	0 puan
1,00-1,99 yıl arası	60 puan
2,00-2,99 yıl arası	64 puan
3,00-3,99 yıl arası	68 puan
4,00-4,99 yıl arası	72 puan
5,00-5,99 yıl arası	76 puan
6,00-6,99 yıl arası	80 puan
7,00-7,99 yıl arası	84 puan
8,00-8,99 yıl arası	88 puan
9,00-9,99 yıl arası	92 puan
10,00-10,99 yıl arası	96 puan
11,00 yıl ve üzeri	100 puan

EK-2 Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralama Puan Karşılıkları

1-20.000 sıralama aralığı	100 puan
20.001-40.000 sıralama aralığı	95 puan
40.001-60.000 sıralama aralığı	90 puan
60.001-80.000 sıralama aralığı	85 puan
80.001-100.000 sıralama aralığı	80 puan
100.001-120.000 sıralama aralığı	75 puan
120.001-140.000 sıralama aralığı	70 puan
140.001-160.000 sıralama aralığı	65 puan
160.001-180.000 sıralama aralığı	60 puan
180.001-200.000 sıralama aralığı	55 puan
200.001-220.000 sıralama aralığı	50 puan
220.001-240.000 sıralama aralığı	45 puan
240.001-260.000 sıralama aralığı	40 puan
260.001 ve üzeri	35 puan