

SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIM İLANI (2023-1)

Üniversitemizde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4’üncü maddesinin (B) fıkrasına göre Sözleşmeli Personel olarak istihdam edilmek üzere 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar uyarınca Sözleşmeli Personel alınacaktır.

1. GENEL VE ÖZEL ŞARTLAR

1.1.657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak zorunludur.

1.2.7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu uyarınca yaptırılacak olan arşiv araştırması sonucu olumlu olmak.

1.3.2022 KPSS (B) grubu sınavına girmiş olmak (Lisans mezunları için 2022 KPSS (B) grubu KPSSP3 puanı, ön lisans mezunları için 2022 KPSS (B) grubu KPSSP93, ortaöğretim mezunları için 2022 KPSS (B) grubu KPSSP94 puanı esas alınacaktır.)

2. BAŞVURU TAKVİMİ, BAŞVURU ADRESİ VE İLETİŞİM BİLGİLERİ

2.1.Başvuru Takvimi

İlan Yayım Tarihi : 7 Mart 2023

Başvuru Başlangıç Tarihi : 7 Mart 2023

Son Başvuru Tarihi : 21 Mart 2023 (Mesai Bitimi)

Ön Değerlendirme Sonuç İlan Tarihi : 31 Mart 2023

Nihai Değerlendirme Sonuç İlan Tarihi : 11 Nisan 2023

Sonuçların İlan Edileceği İnternet Sitesi : <https://w3.bartın.edu.tr/>

*Üniversite zorunlu hallerde başvuru takviminde değişiklik yapma hakkını saklı tutar. Üniversite web sayfasında yapılan tüm duyurular tebligat yerine geçer.

2.2. Başvuru Adresi ve İletişim Bilgileri

- Adayların başvuru formu ve ilanda başvuracakları pozisyon için istenilen belgeleri eksiksiz şekilde müracaat süresi içerisinde Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığına ŞAHSEN veya POSTA yolu ile teslim etmeleri gerekmektedir. Süresi içinde başvuru sahibi tarafından yapılmayan ve eksik belgeli başvurulardan Üniversitemiz sorumlu değildir.

- Adaylar başvuru süreciyle ilgili olarak 0 (378) 223 50 24, 0 (378) 223 50 18 ve 0 (378) 223 50 33 telefon numaraları, personel@bartın.edu.tr adresi ile WhatsApp İletişim hattından yardım alabilecektir.

- Posta yoluyla başvuracak adaylar evraklarını “Bartın Üniversitesi Rektörlüğü Ağdacı Yerleşkesi Personel Daire Başkanlığı İdari Tayin Şubesi Müdürlüğü 74100 Merkez/BARTIN” adresine gönderebilecektir. Postada yaşanan gecikmelerden Üniversitemiz sorumlu değildir.

3. İLAN EDİLEN POZİSYONLARA AİT BİLGİLER

İLAN NO	POZİSYON ADI/CİNSİYET	ÖĞRENİM	ADEDİ	ARANILAN ŞARTLAR VE DİĞER HUSUSLAR
2023-1	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	1	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) puanına sahip olmak. - Maliye Bölümü lisans mezunu olmak.
2023-2	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	2	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) puanına sahip olmak. - İktisat Bölümü lisans mezunu olmak.
2023-3	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	3	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) puanına sahip olmak. - Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü lisans mezunu olmak.
2023-4	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	3	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) puanına sahip olmak. - Yönetim Bilişim Sistemleri, Yönetim Bilimi ve Bilişim Sistemleri, İşletme Bilgi Yönetimi, Teknoloji ve Bilgi Yönetimi, İşletme Enformatiği, Bilgi İşlemi lisans programlarının birinden mezun olmak.
2023-5	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	1	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) puanına sahip olmak. - İnsan Kaynakları Yönetimi veya İnsan Kaynakları lisans programından mezun olmak.
2023-6	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	1	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) puanına sahip olmak. - Muhasebe, Muhasebe ve Finansal Yönetim, Muhasebe ve Finans Yönetimi, Muhasebe ve Finansman, Finans ve Muhasebe, Muhasebe ve Denetim, İşletme-Muhasebe ve Denetim, Muhasebe ve Maliye veya Muhasebe Bilgi Sistemleri lisans programlarının birinden mezun olmak.
2023-7	Destek Personeli (Erkek)	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	5	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P94) puanına sahip olmak. - Lise ve dengi okul mezunu olmak. - Temizlik görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalık ve benzeri engelleri bulunmamak. - Askerliğini yapmış veya muaf olmak. (Bu pozisyonda vardiya sistemi uygulanmaktadır.)

2023-8	Destek Personeli (Erkek)	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	1	Bartın Ulus Meslek Yüksekokulu Müdürlüğünde görevlendirilmek üzere, -2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P94) puanına sahip olmak. - Lise ve dengi okul mezunu olmak. - Temizlik ve kalorifercilik görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalık ve benzeri engelleri bulunmamak. - MEB onaylı Katı Yakıtlı Kalorifer Ateşçisi veya Katı ve Sıvı Yakıtlı Kalorifer Ateşçisi Sertifikası sahibi olmak. - Askerliğini yapmış veya muaf olmak. (Bu pozisyonda vardiya sistemi uygulanmaktadır.)
2023-9	Mühendis (Erkek/Kadın)	Lisans	1	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) puanına sahip olmak. - Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği, Bilgisayar Bilimi ve Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Bilgisayar ve Enformatik Mühendisliği, Kontrol ve Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği veya Bilgisayar ve Yazılım Mühendisliği lisans programlarının birinden mezun olmak. - Belgelendirmek kaydıyla lisans öğreniminden sonra alanında en az 2 (iki) yıl mesleki tecrübe sahibi olmak.
2023-10	Mühendis (Erkek/Kadın)	Lisans	1	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) puanına sahip olmak. - Elektrik Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği lisans programlarının birinden mezun olmak. - Belgelendirmek kaydıyla lisans öğreniminden sonra alanında en az 2 (iki) yıl mesleki tecrübe sahibi olmak.
2023-11	Teknisyen (Erkek)	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	1	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P94) puanına sahip olmak. - Ortaöğretim Kurumlarının Elektrik-Elektronik Teknolojisi alanı ve dallarından mezun olmak. - Askerliğini yapmış veya muaf olmak. - Belgelendirmek kaydıyla ortaöğreniminden sonra alanında en az 1 (bir) yıl mesleki tecrübe sahibi olmak. (Bu pozisyonda vardiya sistemi uygulanmaktadır.)

2023-12	Teknisyen (Erkek)	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	1	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P94) puanına sahip olmak. - Ortaöğretim Kurumlarının Ahşap Teknolojisi alanı/dallarından veya Mobilya ve İç Mekân Tasarımı alanı/dallarından mezun olmak. - Askerliğini yapmış veya muaf olmak. - Belgelendirmek kaydıyla ortaöğreniminden sonra alanında en az 1 (bir) yıl mesleki tecrübe sahibi olmak.
2023-13	Tekniker (Erkek)	Ön Lisans	1	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P93) puanına sahip olmak. - Bilgisayar ve Enformasyon Sistemleri, Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri, Bilgisayar Teknolojileri ve Yönetimi, Bilgisayar Teknolojisi, Bilgisayar Donanımı, Bilgisayar Teknolojileri ve Bilişim Sistemleri, Bilgisayar Programcılığı, Bilgisayar Programcılığı (İnternet), Bilgisayar Programlama, Bilgisayar Teknolojisi ve Programlama veya Web Teknolojileri ve Programlama ön lisans programlarının birinden mezun olmak. - Askerliğini yapmış veya muaf olmak. - Belgelendirmek kaydıyla ön lisans öğreniminden sonra alanında en az 2 (iki) yıl mesleki tecrübe sahibi olmak.
2023-14	Kütüphaneci (Erkek/ Kadın)	Lisans	1	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) puanına sahip olmak. - Bilgi ve Belge Yönetimi Bölümü Lisans mezunu olmak.
2023-15	Programcı (Erkek/ Kadın)	Lisans	1	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) puanına sahip olmak. - Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği, Bilgisayar Sistemleri Öğretmenliği, Bilgisayar Öğretmenliği, Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri, Matematik, Fizik veya İstatistik Bölümü lisans programlarının birinden mezun olmak. - PYTHON, Java veya .Net tabanlı yazılım dillerinden (C#, Oracle, Asp.net, HTML5, CSS3, JQUERY, JAVASCRIPT) en az birini biliyor olmak. (Transkript belgesi de kabul edilecektir.) - YÖK tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavlarının birinden en az (D) düzeyinde belgesine sahip olmak. (Bu kadro için KPSS puan sıralaması esas alınmak üzere ilan edilen kadro sayısının on katı aday için yazılı ve/veya sözlü sınav yapılacaktır. Sınav tarihi ve şekli Üniversitemiz tarafından ayrıca ilan edilecektir.)

4. BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

- Eksiksiz doldurulmuş Başvuru Formu,
- Öz geçmiş,
- 2022 KPSS sonuç belgesi,
- 1 (bir) adet Fotoğraf (Başvuru formuna yapıştırılacaktır)
- Adli Sicil Belgesi, (E-devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
- Tecrübe istenilen pozisyonlar için MESLEK KODUNU GÖSTERİR SGK hizmet dökümüyle birlikte resmi veya özel kuruluşlardan başvuru tarihleri içerisinde alınmış İŞ DENEYİM BELGESİ. (Islak imzalı olarak başvuru formuna eklenecektir. SGK Hizmet dökümünde e-devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilecektir. SGK Hizmet dökümünde yer alan meslek kodu ile tecrübe istenilen pozisyonun uyumlu olması şarttır.)
- Askerlik Durum Belgesi (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.) veya Askerlik Terhis Belgesi.
- T.C. Kimlik Kartı veya Nüfus Cüzdan Sureti. (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
- Diploma veya Mezun Belgesi, (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
- Programcı pozisyonu için yazılım dili konusunda tecrübe belgesi/transkript belgesi ile geçerli yabancı dil sınav sonuç belgesi,
- Kaloriferci pozisyonu için Milli Eğitim Bakanlığından veya Milli Eğitim Bakanlığında onaylı kurslardan alınmış Katı Yakıtlı Kalorifer Ateşçisi veya Katı ve Sıvı Yakıtlı Kalorifer Ateşçisi Sertifikası,
- Tüm pozisyonlar için görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı olmadığına ilişkin resmî veya özel sağlık kurumlarından alınmış durum bildirir sağlık kurulu raporu. (Bu belge sonuçlar açıklandıktan sonra sıralamaya girip yerleşme hakkı kazanan adaylardan istenecektir.)

5. DİĞER AÇIKLAMALAR VE ÖNEMLİ HUSUSLAR

- Adaylarla hizmet sözleşmesi yapılacak olup, sözleşmede belirtilen şartları yerine getirmeyen adayların sözleşmeleri 1 (bir) ay içerisinde feshedilecektir.

- 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine eklenen "Bu şekilde istihdam edilenler, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Cumhurbaşkanlığı kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde fesih tarihinden, sözleşmeyi yenilememeleri hâlinde sözleşmenin bitiminden itibaren bir yıl geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler." hükmüne aykırı durumu tespit edilenler atanmaya hak kazansalar dahi atamaları yapılmayacaktır. (Sözleşme imzalama aşamasında ilgili belgenin ibrazı istenecektir.)

- Adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almamaları gerekmektedir.

- Sözleşme yapmaya hak kazanan adaylar sözleşmede belirtilen görev yerinde ikamet etmek zorundadır.

- Adaylar aynı ilan dönemi içerisinde özel şartlarını taşıdığı sadece bir ilana başvurabilecektir. Birden fazla ilana başvurusu bulunduğu tespit edilen

adayların başvuruları iptal edilecektir.

- Yurt dışından alınmış diplomaların Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belge başvuru formuna eklenecektir.

6. YERLEŞTİRME İŞLEMLERİ

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası ve 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar çerçevesinde, yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın (programcı pozisyonu hariç), genel şartlar ile pozisyonla ilgili aranan özel şartları taşıyan adaylar arasından 2022 yılına ait KPSS (B) grubu olmak üzere puan sıralaması esas alınmak suretiyle yerleştirme işlemi yapılacaktır.

- İlan edilen pozisyon sayısının 5 (beş) katı kadar yedek aday belirlenecektir.

- Yapılan sıralamada adayların KPSS puanlarının eşit olması halinde, mezuniyet tarihi önce olana bunların da eşit olması halinde yaşı büyük olana öncelik verilecektir.

- Asıl olarak atanmaya hak kazanan adayların başvuru yapmadığı, feragat ettiği veya adayın şartları taşımadığının tespit edilmesi halinde yerine ilan

edilen yedek adaylardan şartları tutanların sırasıyla ataması yapılacaktır.

- KPSS'de yüksek puan almak, ilanda yer alan sözleşmeli pozisyona yerleştirmede tek başına hak kazandırmaz. Pozisyon için belirtilen genel ve özel şartlara sahip olmayan adaylar değerlendirmeye alınmayacaktır.

- Eksik evrak, yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunanlar ile bilgilerindeki tutarsızlıklar yüzünden değerlendirmeye alınmayan adaylar bu durumdan dolayı bir hak iddia edemeyecektir.

- Gerçeğe aykırı belge verenler ya da beyanda bulunanlar hakkında yasal işlem başlatılacak olup atamaları yapılmış ise de atamaları iptal edilecektir.

Bu kişilere Üniversitemiz tarafından bir ücret ödenmiş ise yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.

- Üniversitemiz web sayfasından yapılan tüm duyurular tebligat mahiyetinde olup kişilere ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.

- İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri uygulanır.

- Üniversitemiz ilanın herhangi bir aşamasında iptal ve/veya değişiklik yapma hakkına sahiptir.

- İdare ihtiyaca bağlı olarak eğitim öğretimin yapıldığı tüm ilçe yerleşkelerine kurum içi görevlendirme yapma hakkına sahiptir.