

ADAYLARIN TALEP ŞARTLARINI TAŞIYIP TAŞIMADIKLARININ TESPİTİ AMACIYLA KONTROLÜ YAPILACAK BELGELER

1. Adli sicil durum belgesi. (e-Devlet çıktısı geçerlidir.)
2. Askerlik durum belgesi. (Askerlik şubesi onaylı veya e-Devlet çıktısı geçerlidir.)
3. Başvurmuş olduğu açık iş pozisyonunda belirtilen eğitim/mesleki yeterlilik şartını ispatlayıcı diploma, mesleki yeterlilik belgesi, ustalık belgesi. (diploma ve ustalık belgelerinde alan ve dallar açık olarak yazılı olacaktır, ustalık ve mesleki yeterlilik belgesi ile başvuranlar lise diplomalarını ve tıpkıçekimi (fotokopi) beraberinde getirecektir.)
4. Nüfus cüzdanı aslı (2 Adet Tıpkıçekimi ile Beraber)
5. Vukuatlı nüfus kayıt örneği (e-Devlet çıktısı geçerlidir. Kayıt kabul esnasında geçerlilik tarihinin dolmamış olması)
6. Adaylar, e-Devlet üzerinden Yükseköğretim Mezun belgesi sorgulama sonucunun ekran görüntüsü çıktısını getireceklerdir.
7. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmeliğin 5'nci maddesinde sayılan öncelik hakkına sahip olan aday adayları için ilave olarak istenilen belgeler;
 - a. 4857 sayılı İş Kanununun 25'inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendi gereğince hizmet akdinin feshi dışında bir neden ile iş akdi feshedilenler için fesih ihbarnamesi (aslı ve 1 adet tıpkıçekimi).
 - b. Terörle mücadelede göstermiş oldukları üstün başarıları nedeniyle takdire layık görülenlerden asgarî tugay komutanlıklarınca, Jandarma Genel Komutanlığı için asgarî alay komutanlıklarınca kendilerine verilen takdir belgesi (Aslı ve 1 Adet Tıpkıçekimi).
 - c. Öncelik Hakkına Sahip Olduğunu İspatlayıcı Diğer Belgeler. (Aslı ve 1 Adet Tıpkıçekimi)
8. 4 Adet Vesikalık Fotoğraf (Son 6 ay içerisinde çekilmiş)
9. (1 Adet) Plastik Kapaklı Telli Dosya