

**BARTIN ÜNİVERSİTESİ**  
**SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIM İLANI (2023-3)**

Üniversitemizde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasına göre Sözleşmeli Personel olarak istihdam edilmek üzere 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar uyarınca Sözleşmeli Personel alınacaktır.

**1. GENEL VE ÖZEL ŞARTLAR**

- 1.1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak zorunludur.
- 1.2. 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu uyarınca yaptırılacak olan arşiv araştırması sonucu olumlu olmak.
- 1.3. 2022 KPSS (B) grubu sınavına girmiş olmak (Lisans mezunları için 2022 KPSS (B) grubu KPSSP3 puanı, ön lisans mezunları için 2022 KPSS (B) grubu KPSSP93, ortaöğretim mezunları için 2022 KPSS (B) grubu KPSSP94 puanı esas alınacaktır.)

**2. BAŞVURU TAKVİMİ, BAŞVURU ADRESİ VE İLETİŞİM BİLGİLERİ**

**2.1. Başvuru Takvimi**

İlan Yayın Tarihi	01 Kasım 2023
Başvuru Başlangıç Tarihi	01 Kasım 2023
Son Başvuru Tarihi	01 Aralık 2023 (Mesai Bitimi)
Ön Değerlendirme Sonuç İlan Tarihi	15 Aralık 2023
Nihai Değerlendirme Sonuç İlan Tarihi	29 Aralık 2023
Sonuçların İlan Edileceği İnternet Sitesi	<a href="https://w3.bartın.edu.tr/">https://w3.bartın.edu.tr/</a>
*Üniversite zorunlu hallerde başvuru takviminde değişiklik yapma hakkını saklı tutar. Üniversite web sayfasında yapılan tüm duyurular tebligat yerine geçer.	

**2.2. Başvuru Adresi ve İletişim Bilgileri**

- Adayların başvuru formu ve ilanda başvuracakları pozisyon için istenilen belgeleri eksiksiz şekilde **müracaat süresi içerisinde** Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığına **ŞAHSEN** veya **POSTA** yolu ile teslim etmeleri gerekmektedir. **Süresi içinde başvuru sahibi tarafından yapılmayan ve eksik belgeli başvurulardan Üniversitemiz sorumlu değildir.**
- Adaylar başvuru süreciyle ilgili olarak 0 (378) 223 50 18 ve 0 (378) 223 50 24 telefon numaraları, [personel@bartın.edu.tr](mailto:personel@bartın.edu.tr) adresi ile WhatsApp İletişim hattından yardım alabilecektir.
- Posta yoluyla başvuracak adaylar evraklarını "**Bartın Üniversitesi Rektörlüğü Kutlubey Yerleşkesi Rektörlük Binası 1.Kat Personel Daire Başkanlığı İdari Tayin Şubesi Müdürlüğü 74100 Merkez/BARTIN**" adresine gönderebilecektir. **Postada yaşanan gecikmelerden Üniversitemiz sorumlu değildir.**

### 3. İLAN EDİLEN POZİSYONLARA AİT BİLGİLER

İLAN NO	POZİSYON ADI/CİNSİYET	ÖĞRENİM	ADEDİ	ARANILAN ŞARTLAR VE DİĞER HUSUSLAR
2023-23	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	1	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) en az 70 puan almış olmak. - <b>Ekonometri</b> lisans programından mezun olmak.
2023-24	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	3	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) en az 70 puan almış olmak. - <b>Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri</b> lisans programından mezun olmak.
2023-25	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	2	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) en az 70 puan almış olmak. - <b>İktisat</b> bölümü lisans mezunu olmak.
2023-26	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	1	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) en az 70 puan almış olmak. - <b>Kamu Yönetimi veya Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi</b> lisans programından mezun olmak.
2023-27	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	2	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) en az 70 puan almış olmak. - <b>Muhasebe, Muhasebe ve Finansal Yönetim, Muhasebe ve Finans Yönetimi, Muhasebe ve Finansman, Finans ve Muhasebe, Muhasebe ve Denetim, İşletme-Muhasebe ve Denetim, Muhasebe ve Maliye veya Muhasebe Bilgi Sistemleri</b> lisans programlarının birinden mezun olmak.
2023-28	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	3	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) en az 70 puan almış olmak. - <b>Yönetim Bilişim Sistemleri</b> bölümü lisans mezunu olmak.
2023-29	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	1	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) en az 70 puan almış olmak. - <b>İşletme</b> bölümü lisans programından mezun olmak.
2023-30	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	2	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) en az 70 puan almış olmak. - <b>İnsan Kaynakları Yönetimi veya İnsan Kaynakları</b> lisans programından mezun olmak.
2023-31	Destek Personeli-Şoför (Erkek)	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	1	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P94) puanına sahip olmak. - <b>Ortaöğretim (Lise ve dengi) okul mezunu olmak.</b> - Şoförlük görevini yapmasına engel olabilecek hastalık ve benzeri durumu bulunmamak. - Askerliğini yapmış veya muaf olmak. - C ve D sınıfı sürücü belgesine sahip olmak. (Eski E sürücü belgesi) - <b>Belgelendirmek kaydıyla en az 1 (bir) yıl otobüs şoförü olarak çalışmış olmak. (Adaylar otobüs şoförü olarak çalışma şartına dair resmi/özel kuruluşlardan alacakları belgeyi meslek kodları yer alan SGK hizmet dökümüyle birlikte aslı veya onaylı suret olarak teslim edecektir.)</b> - SRC-2 ve SRC-4 Belgesine sahip olmak. - Psikoteknik belgesine sahip olmak. - <b>(Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"ın Ek 6 ncı maddesinin (a) fıkrası uyarınca; göreve alınmaya hak kazandıktan sonra Otobüs Kaptanlığı konusunda tecrübe şartını taşımadığı anlaşılanların sözleşmeleri tek taraflı feshedilecektir.)</b>
2023-32	Destek Personeli (Erkek)	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	1	- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P94) puanına sahip olmak. - <b>Ortaöğretim (Lise ve dengi) okul mezunu olmak.</b> - Temizlik, basit bakım-onarım, taşıma ve ısıtma hizmeti işlerini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalık ve benzeri engelleri bulunmamak. - <b>"İnşaat" alanında Kamu Kurum ve Kuruluşları, Belediyeler veya Üniversiteler tarafından onaylı sertifika ya da "İnşaat" alanında ustalık veya kalfalık belgesine sahip olduğunu belgelemek.</b>

				<ul style="list-style-type: none"><li>- Belgelendirmek kaydıyla “<b>inşaat alanında</b>” en az 1 (bir) yıl iş tecrübesine sahip olmak.</li><li>- Askerliğini yapmış veya muaf olmak.</li></ul> <p><b>*Bu pozisyonda istihdam edilecek kişi ilanda aranan nitelikler haricinde ihtiyaca binaen temizlik, basit bakım, taşıma ve ısıtma hizmetlerinde çalıştırılacaktır.</b></p>
2023-33	Destek Personeli (Erkek)	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	1	<ul style="list-style-type: none"><li>- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P94) puanına sahip olmak.</li><li>- <b>Ortaöğretim (Lise ve dengi) okul mezunu olmak.</b></li><li>- Temizlik, basit bakım-onarım, taşıma ve ısıtma hizmeti işlerini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalık ve benzeri engelleri bulunmamak.</li><li>- “<b>Boyacılık</b>” alanında ilgili Kamu Kurum ve Kuruluşları, Belediyeler veya Üniversiteler tarafından <b>onaylı sertifika ya da “Boyacılık” alanında ustalık veya kalfalık belgesine sahip olduğunu belgelemek.</b></li><li>- Askerliğini yapmış veya muaf olmak.</li></ul> <p><b>*Bu pozisyonda istihdam edilecek kişi ilanda aranan nitelikler haricinde ihtiyaca binaen temizlik, basit bakım, taşıma ve ısıtma hizmetlerinde çalıştırılacaktır.</b></p>
2023-34	Destek Personeli (Erkek)	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	2	<ul style="list-style-type: none"><li>- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P94) puanına sahip olmak.</li><li>- <b>Ortaöğretim (Lise ve dengi) okul mezunu olmak.</b></li><li>- Temizlik, basit bakım-onarım, taşıma ve ısıtma hizmeti işlerini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalık ve benzeri engelleri bulunmamak.</li><li>- <b>MEB onaylı Doğalgaz Kalorifer Ateşçisi Sertifikası sahibi olmak.</b></li><li>- Askerliğini yapmış veya muaf olmak.</li><li>- <b>(Bu pozisyonda vardiya sistemi uygulanmaktadır.)</b></li></ul> <p><b>*Bu pozisyonda istihdam edilecek kişi ilanda aranan nitelikler haricinde ihtiyaca binaen temizlik, basit bakım, taşıma ve ısıtma hizmetlerinde çalıştırılacaktır.</b></p>
2023-35	Destek Personeli (Erkek)	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	1	<ul style="list-style-type: none"><li>- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P94) puanına sahip olmak.</li><li>- <b>Ortaöğretim (Lise ve dengi) okul mezunu olmak.</b></li><li>- Temizlik, basit bakım-onarım, taşıma ve ısıtma hizmeti işlerini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalık ve benzeri engelleri bulunmamak.</li><li>- <b>En az fiilen 180 gün “6113.10 Bahçıvan” meslek kodunda çalıştığını e-Devletten alınacak barkodlu SGK Hizmet dökümü ile belgelemek.</b></li><li>- Askerliğini yapmış veya muaf olmak.</li><li>- <b>(Bu pozisyonda vardiya sistemi uygulanmaktadır.)</b></li></ul> <p><b>*Bu pozisyonda istihdam edilecek kişi ilanda aranan nitelikler haricinde ihtiyaca binaen temizlik, basit bakım, taşıma ve ısıtma hizmetlerinde çalıştırılacaktır.</b></p>
2023-36	Destek Personeli (Erkek)	Ortaöğretim (Lise ve Dengi)	3	<ul style="list-style-type: none"><li>- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P94) puanına sahip olmak.</li><li>- <b>Ortaöğretim (Lise ve dengi) okul mezunu olmak.</b></li><li>- Temizlik, basit bakım-onarım, taşıma ve ısıtma hizmeti işlerini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalık ve benzeri engelleri bulunmamak.</li><li>- Askerliğini yapmış veya muaf olmak.</li><li>- <b>(Bu pozisyonda vardiya sistemi uygulanmaktadır.)</b></li></ul>

				<b>*Bu pozisyonda istihdam edilecek kişi ilanda aranan nitelikler haricinde ihtiyaca binaen temizlik, basit bakım, taşıma ve ısıtma hizmetlerinde çalıştırılacaktır.</b>
2023-37	Koruma ve Güvenlik Görevlisi (Erkek)	Lisans	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P3) puanına sahip olmak.</li> <li>- <b>Herhangi bir lisans programından mezun olmak.</b></li> <li>- <b>Belgelendirmek kaydıyla koruma ve güvenlik alanında en az 5 (beş) yıl iş tecrübesine sahip olmak.</b></li> <li>- İlane son başvuru tarihi ve yerleşen adaylar için ise ibraz tarihi itibarıyla geçerlilik süresi dolmamış silahlı/silahsız özel güvenlik görevlisi kimlik kartına sahip olmak.</li> <li>- 10/06/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanununun 10 uncu maddesinde yer alan şartları taşımak ve vardiyalı çalışmaya engel durumu bulunmamak.</li> <li>- Askerliğini yapmış veya muaf olmak.</li> <li>- 170 cm'den kısa olmamak.</li> <li>- Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek psikiyatrik hastalığı bulunmamak, bedensel özürlü olmamak, şaşılık, körlük, topallık, işitme kaybı, yüz çehresinde sabit eser, uzuv noksanlığı, kekemelik ve benzeri engeller bulunmamak.</li> <li>- Belgelendirmek ve başvuru süresi içerisinde alınmış olması kaydıyla beden kitle endeksi 18 (dâhil) ile 27 (dâhil) arasında olmak.</li> </ul>
2023-38	Tekniker	Ön Lisans	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (P93) puanına sahip olmak.</li> <li>- <b>Sahne ve Gösteri Sanatları Işık Teknolojisi, Sahne ve Gösteri Sanatları Ses Teknolojisi, Sahne ve Gösteri Sanatları Teknolojisi</b> ön lisans programlarının birinden mezun olmak.</li> </ul>

#### 4. BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

- Eksiksiz doldurulmuş Başvuru Formu.
- Öz Geçmiş.
- 2022 KPSS sonuç belgesi.
- 1 (bir) adet Fotoğraf (Başvuru formuna yapıştırılacaktır).
- Adli Sicil Belgesi, (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.).
- Destek Personeli-Şoför pozisyonuna başvuracaklar için Sürücü Belgesi, SRC-2 ve SRC-4 Belgesi ve Psikoteknik Belgesi.
- Koruma ve Güvenlik Görevlisi pozisyonuna başvuracaklar için geçerli özel güvenlik görevlisi kimlik kartı,
- Sertifika/Belge istenilen pozisyonlar için ilgili belgenin aslı veya onaylı sureti,
- Tecrübe istenilen pozisyonlar için **MESLEK KODUNU GÖSTERİR** SGK hizmet dökümüyle birlikte resmi veya özel kuruluşlardan başvuru tarihleri içerisinde alınmış **İŞ DENEYİM BELGESİ. (Islak imzalı olarak başvuru formuna eklenecektir. SGK Hizmet dökümünde e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilecektir. SGK Hizmet dökümünde yer alan meslek kodu ile tecrübe istenilen pozisyonun uyumlu olması şarttır.)**
- Askerlik Durum Belgesi (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.) veya Askerlik Terhis Belgesi.
- Kimlik Fotokopisi,
- Diploma Fotokopisi veya Mezun Belgesi, (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
- Başvuru süresi içerisinde alınmış olması kaydıyla koruma ve güvenlik görevlisi pozisyonları için beden kitle endeksini gösterir belgenin aslı (resmi veya özel sağlık kuruluşlarından/merkezlerinden başvuru süresi içerisinde alınan belgede boy uzunluğu ile beden kitle endeksi açıkça belirtilmiş olacaktır.)
- Tüm pozisyonlar için görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı olmadığına ilişkin resmî veya özel sağlık kurumlarından alınmış durum bildirir sağlık kurulu raporu. **(Bu belge sonuçlar açıklandıktan sonra sıralamaya girip yerleşme hakkı kazanan adaylardan istenecek olup "vardiyalı çalışma sistemi" uygulanacak pozisyonlar için kurul raporunda ayrıca "vardiyalı çalıştırılabilir." ibaresinin yazması gerekmektedir.)**

## 5. DİĞER AÇIKLAMALAR VE ÖNEMLİ HUSUSLAR

- Adaylarla hizmet sözleşmesi yapılacak olup, sözleşmede belirtilen şartları yerine getirmeyen adayların sözleşmeleri 1 (bir) ay içerisinde feshedilecektir.
- 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine eklenen "Bu şekilde istihdam edilenler, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Cumhurbaşkanı kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde fesih tarihinden, sözleşmeyi yenilememeleri hâlinde sözleşmenin bitiminden itibaren bir yıl geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler." hükmüne aykırı durumu tespit edilenler atanmaya hak kazansalar dahi atamaları yapılmayacaktır. (Sözleşme imzalama aşamasında ilgili belgenin ibrazı istenecektir.)
- Adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almamaları gerekmektedir.
- Sözleşme yapmaya hak kazanan adaylar sözleşmede belirtilen görev yerinde ikamet etmek zorundadır.
- Adaylar aynı ilan dönemi içerisinde özel şartlarını taşıdığı sadece bir ilana başvurabilecektir. Birden fazla ilana başvurusu bulunduğu tespit edilen adayların başvuruları iptal edilecektir.
- Yurt dışından alınmış diplomaların Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belge başvuru formuna eklenecektir.

## 6. YERLEŞTİRME İŞLEMLERİ

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası ve 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar çerçevesinde, yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın, genel şartlar ile pozisyonla ilgili aranan özel şartları taşıyan adaylar arasından 2022 yılına ait KPSS (B) grubu olmak üzere puan sıralaması esas alınmak suretiyle yerleştirme işlemi yapılacaktır.
- **İlan edilen pozisyon sayısının 10 (on) katı kadar yedek aday belirlenecektir.**
- Sınav sonucunun kesinleştiği ilan tarihinden itibaren bir yıl içinde herhangi bir nedenle boşalan pozisyonlara, başarı puan sıralamasına göre belirlenen yedek adaylar arasından atama yapılarak sözleşme imzalanabilecektir.
- Yapılan sıralamada adayların KPSS puanlarının eşit olması halinde; mezuniyet notu yüksek olana, bunlarında eşit olması halinde mezuniyet tarihi önce olana öncelik verilecektir.
- Asıl olarak atanmaya hak kazanan adayların başvuru yapmadığı, feragat ettiği veya adayın şartları taşımadığının tespit edilmesi halinde yerine ilan edilen yedek adaylardan şartları tutanların sırasıyla ataması yapılacaktır.
- KPSS'de yüksek puan almak, ilanda yer alan sözleşmeli pozisyona yerleştirmede tek başına hak kazandırmaz. Pozisyon için belirtilen genel ve özel şartlara sahip olmayan adaylar değerlendirmeye alınmayacaktır.
- Eksik evrak, yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunanlar ile bilgilerindeki tutarsızlıklar yüzünden değerlendirmeye alınmayan adaylar bu durumdan dolayı bir hak iddia edemeyecektir.
- Gerçeğe aykırı belge verenler ya da beyanda bulunanlar hakkında yasal işlem başlatılacak olup atamaları yapılmış ise de atamaları iptal edilecektir. Bu kişilere Üniversitemiz tarafından bir ücret ödenmiş ise yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.
- Üniversitemiz web sayfasından yapılan tüm duyurular tebligat mahiyetinde olup kişilere ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.
- İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri uygulanır.
- Üniversitemiz ilanının herhangi bir aşamasında iptal ve/veya değişiklik yapma hakkına sahiptir.
- İdare ihtiyaca bağlı olarak eğitim öğretimin yapıldığı tüm ilçe yerleşkelerine kurum içi görevlendirme yapma hakkına sahiptir.