

T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU
PERSONEL ALIM İLANI

Kurumumuza, 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi olarak çalıştırılacak, (1) Avukat, (1) 1. Hukuk Müşaviri olmak üzere üzere toplam **2 adet personel** alımı yapılacaktır.

Başvuruda bulunacak adayların **nitelikler tablosunda** belirtilen şartları taşımaları ve Meslekî Yeterlilik Uzmanlığı Yönetmeliği, Meslekî Yeterlilik Kurumu Personel Yönetmeliği, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümlerinde yer alan genel ve özel şartları taşımaları gerekmektedir.

İlanda belirtilen şartların tamamını taşıyan adaylar Meslekî Yeterlilik Kurumu Personel Yönetmeliği, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamında Avukat için Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) **esube.iskur.gov.tr** adresi üzerinden **12/05/2023 – 16/05/2023** tarihleri arasında elektronik (online) kullanıcı girişi yaparak 1. Hukuk Müşaviri adayları ise **12/05/2023 – 16/05/2023** tarihleri arasında başvurularını Mesleki Yeterlilik Kurumuna yapacaklardır.

Avukat kadrosu için listeler, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından Kurumumuza iletilecektir. 1. Hukuk Müşaviri adayları listesi Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından oluşturulacaktır. İlan edilen şartlardan herhangi birini taşımadığı tespit edilen adayların başvurusu değerlendirilmeye alınmayacaktır. Giriş sınavı sözlü mülakat sınav şeklinde yapılacaktır. Başvurudan göreve başlamaya kadar tüm aşamalarda adaylara yapılacak bilgilendirme ve çağrılar, asıl ve yedek adaylara ilişkin listeler, sınav takvimi, sözlü sınavların şekli ile içeriği, atamaya ilişkin bilgi ve belgeler talepleri ile diğer her türlü duyuru İdaremizin resmi internet sitesinde ilan edilecek, bunun için adaylara herhangi bir yazılı tebligat yapılmayacaktır. İlanlar tebligat yerine geçecektir.

Sınav başvuru belgelerinde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin sınav sonuçları geçersiz sayılarak atamaları yapılmaz. Bu durumda olup ataması yapılmış olanların atamaları ve sözleşmeleri iptal edilir. Bunlar hiçbir hak talep edemezler. Kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte tazmin edilir. Ayrıca bu adaylar hakkında savcılığa suç duyurusunda bulunulur.

Personelin, ücret ve mali hakları 375 sayılı KHK'nın Ek 11 ve Ek 28 inci maddeleri gereğince emsali devlet memuruna göre ödenmektedir.

Kamuoyuna ilanen duyurulur.

Personel ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
T.C. Mesleki Yeterlilik Kurumu



T.C. MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU BAŞKANLIĞI PERSONEL ALIM İLANI NİTELİKLER TABLOSU

S.N.	UNVANI	MESLEK ADI	KADRO SAYISI	ÖĞRENİM DÜZEYİ	MEZUN OLUNAN BÖLÜM / PROGRAM	ÖZEL ŞARTLAR	ÇALIŞMA PERİYODU	STATÜSÜ / KİŞİSEL DURUMU	GÖREV YERİ
1	SÜREKLİ İŞÇİ	1. Hukuk Müşaviri	1	EN AZ YÜKSEK LİSANS	Hukuk Fakültesi mezunu olmak.	1.Hukuk Müşaviri Alımı Mülakat ve Sözlü Sınava Başvuru Şartları A) Genel Şartlar Mesleki Yeterlilik Kurumu Personel Yönetmeliği'nin 7 nci maddesindeki genel şartları taşıyor olmak. B) Özel Şartlar Mesleki Yeterlilik Kurumu Personel Yönetmeliği'nin 8 inci maddesinin 1 inci fıkrasının (c) bendi ile 2 nci fıkrasında düzenlenen özel şartları taşıyor olmak. C) İlave Şartlar Mesleki Yeterlilik Kurumu Personel Yönetmeliği'nin 8 inci maddesinin 3 üncü fıkrası uyarınca İşbu Karar ile belirlenen aşağıdaki ilave şartları taşıyor olmak. Hukuk alanında yüksek lisans yapmış olmak. Arabuluculuk siciline kayıtlı olmak. Arabuluculuk eğitimi ve iş mevzuatından kaynaklı hesaplamalar bilirkişilik eğitimi almış olmak. 35 yaşından büyük olmak. • Son bir yıl için de Kurumumuz tarafından gerçekleştirilmiş sınavlarda başarısız olanlar başvuruda bulunamaz.	BELİRSİZ SÜRELİ (DAİMİ)	NORMAL	MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU / ANKARA
2	SÜREKLİ İŞÇİ	AVUKAT	1	EN AZ LİSANS	Hukuk Fakültesi mezunu olmak.	• 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak, • Başvuru tarihi itibarıyla geçerli Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) P3 puan türünden en az 60 (altmış) puan almış olmak. • Avukatlık ruhsatına sahip olmak. • 5 yıl deneyim sahibi olmak. • 02/04/2008 tarihli ve 26835 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu Personel Yönetmeliğinde belirtilen diğer şartları taşıyor olmak. • Ücret ve mali haklar 375 sayılı KHK'nın Ek 11 ve 28 inci maddeleri gereğince emsali devlet memuruna göre ödenmektedir. • Son bir yıl için de Kurumumuz tarafından gerçekleştirilmiş sınavlarda başarısız olanlar başvuruda bulunamaz.	BELİRSİZ SÜRELİ (DAİMİ)	NORMAL	MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU / ANKARA

