

**Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Rektörlüğünden:**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. maddesinin (B) fıkrasına göre Üniversitemizde istihdam edilmek üzere 06.06.1978 gün ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 2. maddesinin (b) fıkrasına göre yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın KPSS (B) grubu (ön lisans mezunlarında KPSSP93 ve ortaöğretim mezunlarında KPSSP94 puan türleri dikkate alınacaktır.) puan sıralaması esas alınmak suretiyle aşağıda başvuru şartları belirtilen pozisyonlara toplam 15 (on beş) adet sözleşmeli personel alınacaktır.

İlan Nu.	Pozisyon Adı ve Cinsiyeti	Öğrenim ve Puan Türü	Adeti	Aranılan Şartlar ve Görev Tanımı
20230201	Büro Personeli Kadın/Erkek	Ön Lisans KPSS P93	5	1) Yükseköğretim kurumlarının herhangi bir ön lisans programından mezun olmak. 2) 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından en az 70 puan almış olmak. <b>Görev Tanımı:</b> Üniversitemizin büro hizmetlerinde çalıştırılmak üzere Rektörlük tarafından görevlendirilecek olup, ilgili birim amirinin tanımlayacağı görevleri yapmak üzere çalıştırılacaktır.
20230202	Büro Personeli Kadın/Erkek	Ön Lisans KPSS P93	1	1) Yükseköğretim kurumlarının herhangi bir ön lisans programından mezun olmak. 2) 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından en az 70 puan almış olmak. <b>Görev Tanımı:</b> Üniversitemizin büro hizmetlerinde çalıştırılmak üzere Rektörlük tarafından görevlendirilecek olup, ilgili birim amirinin tanımlayacağı görevleri yapmak üzere çalıştırılacaktır. <b>Not:</b> Bu pozisyona yerleşen aday Kemaliye Hacı Ali Akın Meslek Yüksekokulunda görev yapacaktır.
20230203	Koruma ve Güvenlik Görevlisi Erkek	Ön Lisans KPSS P93	3	1) Yükseköğretim kurumlarının herhangi bir ön lisans programından mezun olmak. 2) 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından en az 70 puan almış olmak. 3) 10.06.2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanununun 14 üncü maddesinde belirtilen Özel Güvenlik Temel Eğitimini başarı ile tamamlamış olmak ve ilana son başvuru tarihi itibarıyla silahlı/silahsız özel güvenlik görevlisi kimlik kartının geçerlilik süresinin dolmasına en az 1 yıl kalmış olmak. 4) 10.06.2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanununun 10 uncu maddesinde yer alan şartları taşımak, hafta sonları dâhil vardiyalı çalışmaya, iç/dış mekânlarda çalışmaya ve nöbet usulü çalışmaya engel durumu bulunmamak. 5) 170 cm'den kısa olmamak ve boy uzunluğunun cm cinsinden son iki rakamı ile kilosu arasındaki farkın 15'ten fazla, 13'ten az olmaması. (Örneğin; 170 cm boyunda olan bir adayın kilosunun 70+15=85'ten fazla, 70-13=57'den az olmaması gerekmektedir olup, bu durumun başvuru süresi içerisinde Resmi Sağlık kuruluşlarından alınacak boy-kilo durumunu gösterir rapor ile belgelendirilmesi gerekmektedir. Kazanan adayların, gerek duyulması halinde Üniversitemiz tarafından yeniden boy/kilo ölçümü yapılacaktır. Adayın yapılan ölçümleri ile ibraz edilen ölçümleri arasında farklılık olması halinde haklarını kaybetmiş sayılacaktır.) 6) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek psikiyatrik hastalığı bulunmamak, bedensel engelli olmamak, şaşılık, körlük, topallık, işitme kaybı, yüz çehresinde sabit eser, uzuv noksanlığı, kekemelik vb. engeli bulunmamak. 7) Vücutta görünecek şekilde dövme bulunmamak. <b>Görev Tanımı:</b> Üniversitemizin bütün yerleşke ve birimlerinde kapalı ve açık alanda görev alacak olup, Güvenlik Birimi tarafından verilecek görevleri yapmak üzere çalıştırılacaktır.
20230204	Destek Personeli Erkek	Ön Lisans KPSS P93	1	1) Yükseköğretim kurumlarının herhangi bir ön lisans programından mezun olmak. 2) 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından en az 50 puan almış olmak. 3) İlan yayım tarihi itibarıyla MEB Onaylı Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Soğutma Sistemleri, Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Elle Çalışma belgeleri ile Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından verilen Doğal Gaz Isıtma ve Gaz Yakıcı Cihaz Servis Personeli belgesine sahip olmak. 4) İlane son başvuru tarihi itibarıyla en az 6 (altı) ay süreyle Klima Sistemleri alanında çalışmış olduğunu baskotlu SGK Hizmet Dökümü ile belgelendirmek. 5) Görevini devamlı yapmasına engel olacak herhangi bir sağlık, seyahat, arazide çalışma vb. engelleri bulunmamak. 6) Adayların yirmi dört saat esasına göre vardiyalı çalışmasına ve iç/dış mekânlarda çalışmasına engel durumu bulunmamak. <b>Görev Tanımı:</b> Üniversitemiz birimlerinde temizlik, basit bakım ve onarım, ısıtma, soğutma gibi iklimlendirme hizmetleri, bahçe bakımı ve düzenlenmesi, dağıtım ve taşıma gibi hizmetlerin yerine getirilmesinde çalıştırılacaktır. (Bu pozisyonda istihdam edilecekler "hizmetli" kadrosuna ait görevlerin tamamını yerine getirecektir.)
20230205	Destek Personeli Erkek	Ön Lisans KPSS P93	1	1) Yükseköğretim kurumlarının herhangi bir ön lisans programından mezun olmak. 2) 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından en az 50 puan almış olmak. 3) İlane son başvuru tarihi itibarıyla en az 6 (altı) ay süreyle Soğutma Sistemleri alanında çalışmış olduğunu baskotlu SGK Hizmet Dökümü ile belgelendirmek. 4) Adayların yirmi dört saat esasına göre vardiyalı çalışmasına ve iç/dış mekânlarda çalışmasına engel durumu bulunmamak. 5) Görevini devamlı yapmasına engel olacak herhangi bir sağlık, seyahat, arazide çalışma vb. engelleri bulunmamak. <b>Görev Tanımı:</b> Üniversitemiz birimlerinde temizlik, basit bakım ve onarım, ısıtma, soğutma gibi iklimlendirme hizmetleri, bahçe bakımı ve düzenlenmesi, dağıtım ve taşıma gibi hizmetlerin yerine getirilmesinde çalıştırılacaktır. (Bu pozisyonda istihdam edilecekler "hizmetli" kadrosuna ait görevlerin tamamını yerine getirecektir.)
20230206	Destek Personeli Erkek	Ortaöğretim KPSS P94	1	1) Ortaöğretim Kurumlarının (lise ve dengi) herhangi bir alanından mezun olmak. 2) 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından en az 50 puan almış olmak. 3) İlan yayım tarihi itibarıyla MEB onaylı Tesisat Kaynakçı belgesine sahip olmak. 4) İlane son başvuru tarihi itibarıyla en az 6 (altı) ay süreyle Isıtma ve Sıhhi Tesisat alanında çalışmış olduğunu baskotlu SGK Hizmet Dökümü ile belgelendirmek. 5) Adayların yirmi dört saat esasına göre vardiyalı çalışmasına ve iç/dış mekânlarda çalışmasına engel durumu bulunmamak. 6) Görevini devamlı yapmasına engel olacak herhangi bir sağlık, seyahat, arazide çalışma vb. engelleri bulunmamak. <b>Görev Tanımı:</b> Üniversitemiz birimlerinde temizlik, basit bakım ve onarım, ısıtma, soğutma gibi iklimlendirme hizmetleri, bahçe bakımı ve düzenlenmesi, dağıtım ve taşıma gibi hizmetlerin yerine getirilmesinde çalıştırılacaktır. (Bu pozisyonda istihdam edilecekler "hizmetli" kadrosuna ait görevlerin tamamını yerine getirecektir.)
20230207	Destek Personeli Erkek	Ortaöğretim KPSS P94	3	1) Ortaöğretim Kurumlarının (lise ve dengi) herhangi bir alanından mezun olmak. 2) 2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından en az 60 puan almış olmak. 3) Adayların yirmi dört saat esasına göre vardiyalı çalışmasına ve iç/dış mekânlarda çalışmasına engel durumu bulunmamak. 4) Görevini devamlı yapmasına engel olacak herhangi bir sağlık, seyahat, arazide çalışma vb. engelleri bulunmamak. <b>Görev Tanımı:</b> Üniversitemiz birimlerinde temizlik, basit bakım ve onarım, ısıtma, soğutma gibi iklimlendirme hizmetleri, bahçe bakımı ve düzenlenmesi, dağıtım ve taşıma gibi hizmetlerin yerine getirilmesinde çalıştırılacaktır. (Bu pozisyonda istihdam edilecekler "hizmetli" kadrosuna ait görevlerin tamamını yerine getirecektir.)

## 1. BAŞVURU TAKVİMİ, BAŞVURU ADRESİ VE İLETİŞİM BİLGİLERİ

### 1.1. Başvuru Takvimi

İlan Yayın Tarihi	18.12.2023
Başvuru Başlangıç Tarihi	18.12.2023
Son Başvuru Tarihi	05.01.2024
(*)Değerlendirme Sonuç İlan Tarihi	19.01.2024
Sonuçların İlan Edileceği İnternet Adresi	<a href="https://ebyu.edu.tr/">https://ebyu.edu.tr/</a>
<b>Üniversite zorunlu hallerde başvuru takviminde değişiklik yapma hakkı ile gerekli durumlarda ilanın her aşamasında iptal hakkına sahiptir. İlanın herhangi bir aşamasında yapılacak olan değişiklik Üniversite web sayfasında yayımlanacak olup, bu hususta ilgililere ayrıca tebligat yapılmayacaktır.</b>	
<b>(*) Değerlendirme Sonuçları ilan edildikten sonra; sonuçlara itirazda bulunulması durumunda değerlendirme sonuç listelerindeki sıralamada olan değişiklikler sıralaması değişen aday için herhangi bir hak talebi doğurmayacaktır.</b>	

### 1.2. Başvuru Adresi ve İletişim Bilgileri

-Adayların başvuru formu ve ilandaki pozisyon için istenilen belgeleri eksiksiz şekilde **müracaat süresi içerisinde** Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığına **sahsen** başvuruda bulunmaları gerekmektedir. PTT, kargo veya e-mail ile yapılan başvurular ile birden fazla ilan numarası ile yapılan başvurular kabul edilmeyecektir. Süresi içinde yapılmayan ve eksik belgeli başvurulardan **Üniversitemiz sorumlu değildir.** (Vekâlet ile başvurularda sadece noter onaylı vekâlet kabul edilecek olup, vekâletname ile yapılacak başvurularda vekâletnamenin aslı ve vekâlet edenin kimliğinin aslı ibraz etmek zorunludur.)

-Adaylar başvuru süreciyle ilgili olarak sadece [ahmet.ozmen@erzincan.edu.tr](mailto:ahmet.ozmen@erzincan.edu.tr) adresinden yardım alabilecektir.

## 2. BAŞVURU ŞARTLARI

### 2.1. Genel ve Özel Şartlar

Başvuracak adaylarda tercih edilen pozisyon için belirtilen özel şartlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48. maddesinde belirtilen aşağıdaki genel şartlar aranır.

- Türk vatandaşı olmak.
- Kamu haklarından mahrum bulunmamak.
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53. maddede hükümleri saklı kalmak kaydı ile çalışmaya ve görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl hastalığı ile engeli bulunmamak. (Kazanan adaylardan tam teşekküllü Devlet veya Üniversite hastanesinden alınacak sağlık raporu ile bu durumu belgelemeleri istenecektir.)
- Türk Ceza Kanununun 53. maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
- 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu uyarınca;  
-Koruma ve Güvenlik Görevlisi pozisyonu için yaptırılacak olan güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması,  
-Diğer pozisyonlar için yaptırılacak olan arşiv araştırması sonucu olumlu olmak.
- Muhtelif tarihlerde çıkan Kanun Hükmünde Kararnameler uyarınca kamu görevinden çıkarılmamış olmak.
- 2022 yılı Kamu Personel Seçme Sınavına (KPSS) girmiş olmak; ön lisans mezunlarında KPSSP93, ortaöğretim mezunlarında KPSSP94 puan türü dikkate alınacaktır.
- Erkek adaylar için; askerlik çağına gelmemiş olmak ya da askerlik hizmetini yapmış, muaf veya tecilli olmak. (İlan başvuru tarihi itibarıyla askerliğini yapıyor olanlar başvuru yapamazlar.)

## 3. BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

-Bilgisayar ortamında eksiksiz doldurulmuş "**Başvuru Formu**", (Başvuru formu <https://ebyu.edu.tr/> adresinde yayımlanacaktır.)

-2022 KPSS Sonuç Belgesi,

-1 (bir) adet Fotoğraf, (Başvuru formuna yapıştırılacaktır.)

-e-Devlet üzerinden alınan Adli Sicil Belgesi,

-e-Devlet üzerinden alınan Nüfus Cüzdanı Sureti veya kimlik belgesinin ön yüzünün fotokopisi,

-e-Devlet üzerinden alınan Mezun Belgesi, (Yurtdışından alınmış diplomaların Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına denkliğinin onaylandığını gösterir belge başvuru formuna eklenmelidir.)

-e-Devlet üzerinden son 15 gün içerisinde alınan Askerlik Durum Belgesi,

-Sertifika/belge istenilen pozisyon için ilgili belgenin onaylı sureti. (Onaysız belgelerde başvuru geçersiz sayılacak olup, belgenin aslı ibraz edilmesi kaydıyla aslı gibidir yapılabilecektir.)

-Tecrübe istenilen pozisyonlar için meslek kodunu gösterir SGK hizmet dökümü. (**SGK Hizmet dökümünde sadece e-Devletten alınan belgeler kabul edilecektir. SGK Hizmet dökümünde yer alan meslek kodu ile tecrübe istenilen pozisyonun uyumlu olması şarttır.**)

-Koruma ve Güvenlik Görevlisi pozisyonu için; Geçerlilik süresi dolmamış silahlı/silahsız özel güvenlik görevlisi kimlik kartı.

-Başvuru süresi içerisinde alınmış olması kaydıyla koruma ve güvenlik görevlisi pozisyonları için beden kitle endeksinin gösterir belgenin aslı. (resmi veya özel sağlık kuruluşlarından/merkezlere alınmış başvuru süresi içerisinde alınan belgede boy uzunluğu ile beden kitle endeksi açıkça belirtilmiş olacaktır. **Boy uzunluğu ile beden kitle endeksi olmayan belgelerle yapılan başvurular geçersiz sayılacaktır.**)

-Destek Personeli pozisyonu için; temizlik, basit bakım ve onarım, ısıtma, soğutma gibi iklimlendirme hizmetleri, bahçe bakımı ve düzenlenmesi, dağıtım ve taşıma görevlerini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalık ve benzeri engelleri bulunmadığına dair sağlık beyanı. (Beyan formuna <https://ebyu.edu.tr/> adresinden ulaşılabilir.)

**Not 1:** Adaylardan istenilen ilave belgeler 04.07.2007 tarihli ve 26572 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Eğitim ve Öğretimde Koordinasyon" konulu Başbakanlığın 2007/17 sayılı genelgesi kapsamında değerlendirilecek olup, söz konusu Genelgeye uygun olmayan belgeler geçersiz sayılacaktır.

### **Not 2: Yerleşme hak kazanan adaylardan;**

1)Büro Personeli pozisyonu için görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı olmadığına ilişkin adaylardan tam teşekküllü Devlet veya Üniversite hastanesinden "**Büro Personeli Olabilir**" ibaresinin bulunduğu sağlık raporu istenecektir.

2)Koruma ve Güvenlik Görevlisi pozisyonu için görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı olmadığına ilişkin adaylardan tam teşekküllü Devlet veya Üniversite hastanesinden "**Vardiyalı Olarak Çalışabilir**" ve "**Koruma ve Güvenlik Görevlisi Olabilir**" ibarelerinin bulunduğu sağlık raporu istenecektir.

3)Destek Personeli pozisyonu için görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut ve akıl hastalığı olmadığına ilişkin adaylardan tam teşekküllü Devlet veya Üniversite hastanesinden "**Vardiyalı Olarak Çalışabilir**" ve "**Hizmetli Olabilir**" ibarelerinin bulunduğu sağlık raporu istenecektir.

## 4. DİĞER AÇIKLAMALAR VE ÖNEMLİ HUSUSLAR

a)Atanmaya hak kazanan adaylarla hizmet sözleşmesi yapılacak olup, hizmet sözleşmesinde yer alan ve birimlerince kendilerine bildirilen görev yetki ve sorumluluklarını yerine getirmeyen adayların hizmet sözleşmesi 1 (bir) ay içerisinde feshedilecektir.

b)Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Yeniden Hizmete Alınma başlıklı ek 1 inci maddesinin (b) fıkrasına eklenen "*Sözleşmeli personel, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarının sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, feshin tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez.*" hükmüne aykırı durumu tespit edilenler atanmaya hak kazansalar dahi atamaları yapılmayacaktır. (**Sözleşme imzalama aşamasında ilgili belgenin ibrazı istenecektir.**)

c)Adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almamaları gerekmektedir.

ç)Sözleşme yapmaya hak kazanan adaylar sözleşmede belirtilen görev yerinde ikamet etmek zorundadır.

d)Yurtdışından alınmış diplomaların Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına denkliğinin onaylandığını gösterir belge başvuru formuna eklenmelidir.

e)Adaylar aynı ilan dönemi içerisinde özel şartlarını taşıdığı sadece bir ilana başvurabilecektir. Birden fazla ilana başvurusu bulunduğu tespit edilen adayların başvuruları iptal edilecektir.

f)Idare iş ve işlemlerin değişikliğine bağlı olarak bütün pozisyonlar için yeni görevler eklemeye hakkını saklı tutar.

g)Mezun olduğunuz program, tercih etmiş olduğunuz sözleşmeli pozisyon için aranan nitelikler ile uyumlu değilse yapmış olduğunuz başvuru kabul edilmeyecektir. Başvurunuzu yaparken bu durumu göz önünde bulundurunuz.

ğ) Başvuru formunun hatalı olması, başvuru tarihinin gecikmesi ya da eksik belge ibraz edilmesi halinde başvuru işleme alınmayacaktır. Ayrıca başvuru belgeleri adaylara iade edilmeyecektir. (Başvuru sonunda adayların beyan ettikleri belge ve bilgilerde tereddüt olması halinde ilgili kurumlardan teyit edilecektir.)

h)Üniversitemiz gerekli durumlarda ilanın her aşamasında iptal veya değişiklik yapma hakkına sahiptir.

ı)Asıl ya da yedek listedeyken atanma sırası kendisine gelen adayın işe başlanmadan vazgeçmesi durumunda "Feragat Dilekçesi" doldurarak Üniversitemize göndermesi gerekmektedir.

İ)Başvuru yapan adaylar ilan metnindeki bütün şartları kabul etmiş sayılır.

j)Atanmaya hak kazanan adaylardan; başvurusunu tamamladıktan sonra ortaya çıkan doğum, askerlik vb. mazeretleri sebebiyle göreve başlayamayacak olanların, bu durumlarını belgeleriyle Üniversitemize yazılı olarak başvurmaları halinde diğer atama şartlarını taşımaları kaydıyla göreve başlamalarına engel durumun sona ermesine müteakip en geç 30 gün içinde göreve başlamaları sağlanacaktır.

k) İş bu sözleşmeli personel alımı ilanına başvuran adaylar, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında kişisel verilerinin kaydedilmesi, işlenmesi ve paylaşılmasını kabul etmiş sayılırlar.

l) Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 13 üncü maddesi hükümleri uyarınca Devlet memurları için saptanan çalışma saat ve süreleri sözleşmeli personel için de uygulanır.

- m) Sözlüsel Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek-3 üncü maddesi hükümleri uyarınca sözlüsel personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına naklen tayini mümkün bulunmamaktadır.
- n) İlanın Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihten sonra alınan sertifikalar/belgeler kabul edilmeyecektir.

#### 5. YERLEŞTİRME İŞLEMLERİ

- a)657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ve 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Sözlüsel Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar çerçevesinde, büro personeli, koruma ve güvenlik görevlisi ve destek personeli unvanlı pozisyonlar için yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın, genel şartlar ile pozisyonla ilgili aranan özel şartları taşıyan adaylar arasından 2022 yılına ait KPSS (B) grubu olmak üzere puan sıralaması esas alınmak suretiyle yerleştirme işlemi yapılacaktır.
- b)Puan eşitliği halinde mezuniyet tarihi önce olanlar, bunun da eşit olması halinde doğum tarihi önce olan (yaşça büyük olan) öncelikle yerleştirilecektir.
- c)**İlan edilen personel sayısının beş katı kadar yedek aday belirlenecektir.** Asıl olarak atanmaya hak kazanan adayların başvuru yapmadığı, feragat ettiği veya adayın şartları taşımadığının tespit edilmesi halinde yerine ilan edilen yedek adaylardan sırasıyla atama yapılacaktır.
- ç)KPSS’de yüksek puan almak, ilanda yer alan sözlüsel pozisyona yerleşmede tek başına hak kazandırmaz. Pozisyon için belirtilen genel ve özel şartlara sahip olmayan adaylar değerlendirmeye alınmayacaktır. Eksik evrak, yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunanlar ile bilgilerindeki tutarsızlıklar yüzünden değerlendirmeye alınmayan adaylar bu durumdan dolayı bir hak iddia edemeyecektir.
- d)Gerçeğe aykırı belge verenler ya da beyanda bulunanlar hakkında yasal işlem başlatılacaktır. Atamaları yapılmış ise atamaları iptal edilecektir. Kurumumuzca kendilerine bir ücret ödenmiş ise bu ücret yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.
- e)Üniversitemiz tarafından yerleştirilenlere ayrıca göreve başlama işlemleri için herhangi bir belge gönderilmeyecektir. Üniversite web sayfasından yapılan bütün duyurular tebliğat mahiyetindedir. Kişilere ayrıca yazılı tebliğat yapılmayacaktır.
- f)Üniversitemiz ihtiyaca bağlı olarak eğitim-öğretimin verildiği il merkezli veya ilçelerdeki birimler arasında kurum içi görevlendirme hakkına sahiptir. Adaylar bu koşulları kabul etmiş sayılacaktır.
- g)İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri uygulanır.

#### 6. İTİRAZLAR

- Sonuçların Üniversitemiz web sitesinde ilan edilmesinden itibaren 3 (üç) gün içerisinde sonuçlara itiraz edilebilecektir. İtirazlar dilekçe ile Personel Daire Başkanlığına yapılacak olup, telefonla veya e-mail ile yapılan itirazlar ile üç günlük süre sonunda yapılan itirazlar dikkate alınmayacaktır.
- Yapılan itirazlar “Başvuru Değerlendirme ve İtiraz İnceleme Komisyonu” tarafından 3 (üç) iş günü içerisinde incelenip, itiraza ilişkin sonuç itiraz edene mail yoluyla iletilecektir. İlgili kişi/kişilere başka bir tebliğat yapılmayacaktır.
- İtiraz sonucunda değerlendirme listesinde olan değişikliklerde; listede yeri değişen adaya mail yoluyla ayrıca bildirimde bulunulacaktır.