

MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
MİLLÎ SAVUNMA ÜNİVERSİTESİNE
SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ TEMİNİ SINAV DUYURUSU

1. SINAVA İLİŞKİN BİLGİLER

(a) Millî Savunma Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığında (İstanbul) istihdam edilmek üzere, 31/12/2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik’in 8’inci maddesi uyarınca, Millî Savunma Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilecek sözlü sınav başarı sırasına göre 8 (sekiz) Sözleşmeli Bilişim Personeli Temini yapılacaktır.

(b) Adaylar sözleşmeli bilişim personeli pozisyonlarından sadece birisini seçebilirler. Birden fazla seçim yapan ya da seçimi belli olmayan adayların başvuruları geçersiz sayılacaktır.

(c) Temin süreci başvuru, kayıt kabul, sözlü sınav, sağlık raporu işlemleri ve güvenlik soruşturması aşamalarından oluşmaktadır.

(ç) İlan metninde belirtilmeyen hususlar hakkında ilgili mevzuat hükümlerine göre işlem yapılacaktır.

(d) Adaylar başvuru şartlarında istenen; bilgi ve belgeleri (sertifika, mesleki deneyimi gösterir belge, SGK hizmet dökümü,) **“Diğer Bilgi ve Belgeler”** ekranından sisteme yükleyeceklerdir. Belgelerin tam ve okunaklı yüklenip yüklenmediğinin kontrolünü “belge görüntüle” butonuna basarak yapabilecektir. **Son başvuru tarihine kadar belgelerini sisteme yüklemeyen veya okunaksız ve eksik yükleyen adayların başvurusu kabul edilmeyecektir.**

(e) Bakanlık gerek gördüğü takdirde uygulama sınavı yapabilecek ve bu duyuruda yer alan kurallar, duyurunun yayım tarihinden sonra Millî Savunma Bakanlığı tarafından gerekli görüldüğünde değiştirilebilir. Başvuru süresince adayların ilanda yapılacak güncellemeleri takip etmeleri gerekmektedir.

(f) Adaylar Sınav Başvuru Şartları başlığı altında bulunan Genel Şartlardan (b) ve (c) bendinde belirtilen Yükseköğretim Kurulu onaylı denklik belgelerini, diplomalarını ve Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından Eşdeğerliği kabul edilen veya uluslararası geçerliliği bulunan belgelerini **“Eğitim Bilgisi Ekle”** ekranından sisteme yüklemeleri gerekmektedir.

(g) Son başvuru tarihinden sonra sisteme yüklenen veya postayla gönderilen belgeler işleme alınmayacaktır.

2. BAŞVURU ŞARTLARI

A-GENEL ŞARTLAR

(a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48'inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,

(b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik-elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği, elektronik haberleşme mühendisliği, bilgisayar bilimleri bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

(c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

(ç) Son başvuru tarihi itibarıyla geçerliliği bulunan Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı (ÖSYM) tarafından yapılan YDS/e-YDS'den puan almış olmak veya uluslararası geçerliliği bulunan ve ÖSYM tarafından eşdeğerliği kabul edilen (CPE, CAE, TOEFL İBT, PTE Akademik vb.) sınavlardan buna denk puan aldığına ilişkin belgeye sahip olmak. (Belge ibraz etmeyen adayın yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak değerlendirilecektir.)

(d) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı (ÖSYM) tarafından yapılan 2021 ve 2022 yıllarında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavlarından (KPSS) KPSS P3 puan türünden puan almış olmak. (2021 ve 2022 yıllarında yapılan KPSS P3 puan türünden puanı bulunmayan adayların KPSS P3 puanı 70 (yetmiş) olarak değerlendirilecektir.)

(e) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda en az 3 (üç) yıllık diğerleri için en az 5 (beş) yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak ve mesleki tecrübeye sahip olduğunu gösterir belgeyi sisteme yüklemiş olmak (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak, 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel sektörde, sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır),

(f) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,

(g) Sağlık Kurulu raporu almak,

(ğ) Güvenlik soruşturması ve Arşiv Araştırması sonuçları olumlu olmak,

(h) Erkek adaylar için muvazzaf askerlik çağına gelmemiş veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış veya muaf veya ertelenmiş ya da yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

(i) Süresi içinde başvurmuş ve başvuru belgesi ile birlikte istenen belge ve bilgileri vermiş bulunmak,

B- ÖZEL ŞARTLAR

A1. İş Geliştirme Analisti (Tam zamanlı, 1 kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 katına kadar)

(a) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar bilimleri, bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik-elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

(b) Bilişim sektöründe iş analizi ve proje yönetimi konularında en az 3 (üç) yıl çalışmış olduğunu belgelemek,

(c) Örün (web) arayüz ekran tasarımı konusunda deneyim sahibi olmak,

(ç) Yazılım geliştirme projelerine ait analize uygun olarak süreç analizi, dokümanite edilmesi konusunda en az 3 (Üç) yıl deneyimli olduğunu belgelemek,

(d) TFS, SVN, GIT vb. araçlar hakkında bilgi sahibi olmak,

(e) Agile veya Scrum yazılım geliştirme süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak,

(f) Süreç ve sistem analizi metodolojilerine hakim (uml diyagramları, sistem mimarisi oluşturulması, analiz/tasarım dokümantasyon) olmak,

(g) Kullanıcılarla ilişkilerini analiz çerçevesinde yönetmek,

(ğ) Analitik düşünce ve problem çözme yeteneğine sahip ve takım çalışmasına yatkın,

(h) Güçlü motivasyona sahip olup, zorlu durumlar ile mücadele etme isteğine sahip olmak.

Tercihen:

(a) İş süreçlerinin modellenmesi ve analizi için ihtiyaç duyulan şablonlar, formlar ve prosedürler hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

(b) Örün (web) ve mobil uygulama teknolojileri konusunda bilgi sahibi olmak,

(c) Web servisleri (Restful, SOAP), XML, SQL hakkında bilgi sahip olmak,

(ç) Proje ile ilgili her türlü statü, risk ve değişiklikleri takip ederek ilgili raporlama ve bilgilendirmeleri gerçekleştirecek nitelikte olmak,

(d) Hataların çözümü ve kapanışında ilgili ekiplere destek verme konusunda deneyim sahibi olmak,

(e) İngilizce dili üzerine YDS veya muadili sınavlardan en az 70 puan almış olmak,

A.2. Sunucu İşletme Uzmanı (Tam zamanlı, 1 kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 katına kadar)

(a) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar bilimleri, bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik-elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

(b) Fiziksel ve sanal sunucu kümeleme (cluster) konusunda kurulum, yapılandırma, bakım, izleme, yönetim ve sorun çözümleri alanında en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak,

(c) Sunucularda çıkabilecek açıklıkları tespit etme ve giderme konusunda tecrübe sahibi olmak,

(ç) Sunuculardaki işletim sistemi, yazılım ve donanım güncellemeleri ve dokümantasyonu hakkında tecrübe sahibi olmak,

(d) Sunucu tabanlı saldırıların tespiti, raporlanması ve gerekli önlemlerin alınması konusunda bilgi ve tecrübeye sahip olmak,

(e) Lisans sunucularının yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak,

(f) Powershell Scripting bilgi ve tecrübesine sahip olmak.

Tercihen:

İyi derecede sözlü ve yazılı İngilizce bilmek, YDS veya muadili sınavlardan en az 70 puan almış olmak.

A.3. Yazılım Geliştirme Uzmanı (.Net) (Tam Zamanlı, 1 kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 3 katına kadar)

(a) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar bilimleri, bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik-elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

(b) C#, ASP.NET, MVC ve Web API konularında en az 3 yıl uygulama geliştirme tecrübesi bulunmak ve bunu belgelemek,

(c) Bootstrap, CSS3, JQuery,HTML5, Razor, Ajax, JSON, XML teknolojilerine hakim olmak,

(ç) Javascript / Typescript dillerine, frontend mimarilerine hakim olmak,

- (d) Container tabanlı mikroservis mimarileri konusunda deneyim sahibi olmak,
- (e) Angular,React, Vue veya Node gibi teknolojilerde deneyim sahibi olmak,
- (f) Elastic Stack, Redis ve Docker hakkında deneyim sahibi olmak,
- (g) Postgre SQL ve MS SQL veri tabanlarını etkin bir şekilde kullanmak,
- (ğ) SVN/Git vb. VCS araçları ile çalışmış olmak,
- (h) Net Web Services, SOAP, REST, WCF, Entity Framework (veya farklı ORM konusunda tecrübeli), LINQ konularında deneyimli olmak,
- (ı) İlişkisel veritabanları üzerinde en az 2 yıl tecrübeli olmak.
- (i) Nesne Yönelimli Programlama (OOP) konusuna ve çok katmanlı mimarilere hakim olmak,
- (j) Proje mimarisi, süreç modellemesi, tasarım kalıpları (Design Patterns) konularında bilgi sahibi olmak,
- (k) Yazılı ve sözlü iletişim becerilerine, analitik düşünce ve hızlı problem çözme yeteneğine sahip olmak,

Tercihen:

- (a) Oracle, T-SQL ve PL/SQL veri tabanlarını etkin bir şekilde kullanmak,
- (b) İyi derecede sözlü ve yazılı İngilizce bilmek, YDS veya muadili sınavlardan en az 70 puan almış olmak,

A.4. Örün (Web) Portal Uzmanı (Tam Zamanlı, 1 kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 3 katına kadar)

- (a) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar bilimleri, bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik-elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
- (b) Microsoft SharePoint Server 2013 ve üstü ürün ailesinin kurulumu, konfigürasyonu, sürüm yükseltilmesi vb. yönetim süreçlerinde ve örün (web) portal yönetimi konusunda en az 3 (üç) yıl çalışmış olduğunu belgelemek,
- (c) Microsoft SharePoint Server yönetimi konusunda Microsoft onaylı en az 1 (bir) adet sertifika sahibi olmak,
- (ç) Microsoft SharePoint Server üzerinde site ve alt siteler oluşturmuş ve yönetmiş olmak,

(d) Microsoft SharePoint Server 2013 ve üst sürüm ailesinin yönetimi, sorun çözme (troubleshoot), bakımı, sürüm yükseltmesi, güvenlik sıkılaştırması, içerik yönetimi vb. konularda tecrübeli olmak,

(e) Microsoft SharePoint felaketten kurtarma senaryolarına uygun olarak çoklu sunucu kurulum ve konfigürasyonu yapmış olmak,

(f) Microsoft SharePoint Performance Point Servisleri konfigürasyonu ve Dashboard Designer deneyim ve bilgi sahibi olmak,

(g) Yazılı ve sözlü iletişim becerilerine, analitik düşünce ve hızlı problem çözme yeteneğine sahip olmak,

Tercihen:

(a) Microsoft Windows Server ve MS SQL Server yönetimi konularında tecrübeli olmak,

(b) İyi derecede sözlü ve yazılı İngilizce bilmek, YDS veya muadili sınavlardan en az 70 puan almış olmak,

A.5. Son Kullanıcı Güvenlik Sistemleri Uzmanı (Tam Zamanlı, 1 kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 katına kadar)

(a) Fakültelerin dört yıllık Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği veya Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

(b) Son Kullanıcı Güvenlik Sistemleri (anti-virüs, aygıt yönetimi vb.) üzerinde kurulum, yapılandırma, bakım, izleme, yönetim, bakım artırma ve sorun çözme üzerine en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak.

Tercihen:

(a) Veri Kaybı Önleme Sistemi yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

(b) Virüs, Malware, Trojan, Spyware, Adware ve worm gibi zararlılar hakkında ileri düzey bilgi sahibi olmak,

(c) Linux işletim sistemi için betik dili (bash, csh, vb.) konusunda tecrübe ve bilgi sahibi olmak,

(ç) Siber olaylara müdahale konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

(d) İşletim sistemleri ve yazılım güvenliği hakkında bilgi sahibi olmak,

(e) Bilgi güvenliği süreçleri, iş sürekliliği, risk analizi veya risk yönetimi konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

- (f) Log yönetimi konusunda bilgi sahibi olmak,
- (g) Tersine mühendislik konusunda bilgi sahibi olmak,
- (ğ) Zafiyet tarama ve zararlı kod analizi bilgi sahibi olmak,
- (h) Yazılı ve sözlü iletişim becerilerine, analitik düşünce ve hızlı problem çözme yeteneğine sahip olmak.

A.6. Ağ Uzmanı -1 (Tam Zamanlı, 1 kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 2 katına kadar)

(a) Fakültelerin dört yıllık Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği veya Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

(b) Yerel ve geniş alan ağları, kablosuz ağlar (IEEE 802.1x), ethernet anahtarlama, yönlendirme ile ağ izleme araçları ve ağ erişim kontrol sistemleri konularında; tasarım, kurulum, yapılandırma, yönetim, bakım, izleme, bakım artırma ve sorun çözmeye yönelik en az 5 (beş) yıl çalışmış olduğunu belgelemek,

(c) En az 1000 kullanıcı bir kurum veya kuruluşun ağ kurulumunu yaptığını veya yönetmiş olduğunu belgelemek,

(ç) En az Cisco Certified Network Professional (CCNP) Enterprise (ENARSI) veya Huawei Certified ICT Professional (HCIP) Datacom Advanced Routing and Switching Technology sertifikalarından en az birine sahip olduğunu belgelemek.

Tercihen:

(a) Huawei NetEngine serisi yönlendiriciler (router) konusunda bilgi ve tecrübeye sahip olmak,

(b) Huawei CloudEngine serisi anahtarlar (switch) konusunda bilgi ve tecrübeye sahip olmak,

(c) Cisco Catalyst serisi anahtarlar (switch) konusunda bilgi ve tecrübeye sahip olmak,

(ç) Cisco ve Huawei kablosuz yerel alan ağı teknolojileri konusunda bilgi ve tecrübeye sahip olmak,

(d) Ağ yönetim yazılımlarının kurulumu, konfigürasyonu ve aktif network ortamında etkin kullanımı konusunda teknik bilgi ve deneyime sahip olmak,

(e) Ağ üzerinde trafik ve protokol analizi yapabilen yazılımlar konusunda bilgi ve deneyime sahip olmak,

(f) Erişim kontrol listeleri, sanal yerel alan ağı konularında ileri seviyede bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

(g) Ağ mimarileri tasarımı, planlanması ve entegrasyonu konularında bilgi ve deneyim sahibi olmak,

(ğ) Fiziksel ve mantıksal ağ mimarisinin dokümantasyonu ve ağ ihtiyaçlarının belirlenmesi konularında tecrübe sahibi olmak,

(h) RADIUS ve TACACS kurulum ve yapılandırma tecrübesine sahip olmak,

(i) Yazılı ve sözlü iletişim becerilerine, analitik düşünce ve hızlı problem çözme yeteneğine sahip olmak.

A.7. Ağ Uzmanı -2 (Tam Zamanlı, 1 kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 3 katına kadar)

(a) Fakültelerin dört yıllık Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği veya Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

(b) Yerel ve geniş alan ağları, kablosuz ağlar (IEEE 802.1x), ethernet anahtarlama, yönlendirme ile ağ izleme araçları ve ağ erişim kontrol sistemleri konularında; tasarım, kurulum, yapılandırma, yönetim, bakım, izleme, bakım artırma ve sorun çözmeye yönelik en az 7 (yedi) yıl çalışmış olduğunu belgelemek,

(c) En az 3000 kullanıcı bir kurum veya kuruluşun ağ kurulumunu yaptığını veya yönetmiş olduğunu belgelemek,

(ç) En az Cisco Certified Internetwork Expert (CCIE) Enterprise Infrastructure veya Huawei Certified ICT Expert (HCIE) Datacom sertifikalarından en az birine sahip olduğunu belgelemek.

Tercihen:

(a) Huawei NetEngine serisi yönlendiriciler (router) konusunda bilgi ve tecrübeye sahip olmak,

(b) Huawei CloudEngine serisi anahtarlar (switch) konusunda bilgi ve tecrübeye sahip olmak,

(c) Cisco Catalyst serisi anahtarlar (switch) konusunda bilgi ve tecrübeye sahip olmak,

(ç) Cisco ve Huawei kablosuz yerel alan ağı teknolojileri konusunda bilgi ve tecrübeye sahip olmak,

(d) Ağ yönetim yazılımlarının kurulumu, konfigürasyonu ve aktif network ortamında etkin kullanımı konusunda teknik bilgi ve deneyime sahip olmak,

(e) Ağ üzerinde trafik ve protokol analizi yapabilen yazılımlar konusunda bilgi ve deneyime sahip olmak,

(f) Erişim kontrol listeleri, sanal yerel alan ağı konularında ileri seviyede bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

(g) Ağ mimarileri tasarımı, planlanması ve entegrasyonu konularında bilgi ve deneyim sahibi olmak,

(ğ) Fiziksel ve mantıksal ağ mimarisinin dokümantasyonu ve ağ ihtiyaçlarının belirlenmesi konularında tecrübe sahibi olmak,

(h) RADIUS ve TACACS kurulum ve yapılandırma tecrübesine sahip olmak,

(ı) Yazılı ve sözlü iletişim becerilerine, analitik düşünce ve hızlı problem çözme yeteneğine sahip olmak.

A.8. Sunucu Sistemleri Uzmanı (Tam Zamanlı, 1 kişi, Aylık Brüt Sözleşme Ücretinin 3 katına kadar)

(a) Fakültelerin dört yıllık Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği veya Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,

(b) Sunucu sanallaştırma, fiziksel ve sanal sunucu kümeleme (clustering), büyük ölçekli disk sistemleri ve depolama ağları (Storage Area Network - SAN) konularında; tasarım, kurulum, yapılandırma, yönetim, bakım, izleme, bakım artırma ve sorun çözmeye yönelik en az 7 (yedi) yıl çalışmış olduğunu belgelemek,

(c) En az 3000 kullanıcılı bilgi işlem merkezlerinde, kurum çalışanı veya bu kurumlarda danışmanlık yapan firma personeli olarak en az 3 (üç) yıl çalışmış olduğunu belgelemek,

(ç) En az VMware Certified Professional (VCP) düzeyinde VMware sertifikasına sahip olduğunu belgelemek,

(d) Microsoft Certified Azure Solutions Architect Expert sertifikasına sahip olduğunu belgelemek.

Tercihen:

(a) Microsoft Windows sunucu işletim sistemlerinin (2012, 2012R2, 2016, 2019, 2022) ve bu işletim sistemleri vasıtasıyla sunulan ADDS, DNS, DHCP, Hyper-V, IIS, KMS, CA, WSUS, Exchange ve Skype for Business servislerinin tasarım, kurulum yapılandırma, yönetim, bakım, izleme, bakım artırma ve sorun çözümleri üzerine tecrübe sahibi olmak,

(b) Veri depolama teknolojileri ve protokolleri (RAID, veri tekilleştirme, Thin/Thick Provisioning, FC, CIFS, NFS ve iSCSI protokolleri vb.), Dell EMC, Netapp veya HPE veri depolama ve yedekleme sistemlerinin yönetimi, SAN anahtarlama ürünlerinin yönetimi, yüksek erişilebilirlik ve iş sürekliliğine yönelik bilgi ve tecrübe sahibi olmak,

(c) Linux Professional Institute (LPIC-2) sertifikasına sahip olmak,

- (ç) Veeam Certified Engineer (VMCE) sertifikasına sahip olmak,
- (d) Cisco Certified Network Associate (CCNA) sertifikasına sahip olmak,
- (e) Linux işletim sistemlerinde scripting (bash, csh, vb.) bilgi ve tecrübesine sahibi olmak,
- (f) Powershell scripting bilgi ve tecrübesine sahip olmak,
- (g) Yazılı ve sözlü iletişim becerilerine, analitik düşünce ve hızlı problem çözme yeteneğine sahip olmak.

3. BAŞVURU ŞEKLİ

(a) Başvurular 27 Mart – 9 Nisan 2023 tarihleri arasında <https://personeltemin.msb.gov.tr> adresi üzerinden çevrimiçi (online) yapılacaktır.

NOT: Genel ağ (İnternet) ortamı dışında dilekçe, mektup, posta vb. yöntemlerle yapılacak başvurular kabul edilmeyecek, bu dilekçelere cevap verilmeyecek ve işlem yapılmayacaktır.

(b) Adaylar, <https://personeltemin.msb.gov.tr> sitesine girerek e-Devlet şifresi (www.turkiye.gov.tr) ile başvuru ekranını açtıktan sonra başvuru sihirbazını kullanarak ilerleyip tüm aşamaları tamamlayarak ‘**Tercih Yap**’ ekranına yönlendirilecek buradan ilgili alımı tıklayarak tercih yapabilecektir. Tercih işlemini tamamladıktan sonra ‘**Tercihlerimi Göster**’ butonuna tıklayarak kayıtlı tercihlerini kontrol edebilecektir.

4. SINAV TARİHİ VE YERİ

(a) Sözlü sınava girmeye hak kazanan adayların sınav tarihi ve yeri <https://personeltemin.msb.gov.tr> adresinde tebliğ niteliğinde yayımlanacaktır. Ayrıca T.C. Milli Savunma Bakanlığı sosyal medya hesaplarında başvuru sonuçlarının açıklandığına dair duyuru yayımlanacaktır.

(b) Adayların belirttiği elektronik posta adresine elektronik posta veya cep telefonuna kısa mesaj (SMS) gönderilerek bilgilendirme yapılacaktır.

5. SINAVA GELİRKEN ADAYLARIN YANINDA GETİRECEĞİ BELGELER

- (a) Sınav çağrı belgesi,
- (b) Yükseköğrenim diploması veya mezuniyet belgesinin aslı veya kurum veya noterden onaylı sureti veya e-Devletten alınan belge ya da yabancı üniversitelerden mezun olunması halinde Yükseköğretim Kurulu onaylı denklik belgesinin aslı veya onaylı sureti ve fotokopisi,
- (c) Erkek adaylardan askerlik durum belgesi, (e-Devletten alınan belge veya Askerlik Şubesi Başkanlığınca onaylı suret) (**Bedelli askerliğe müracaat eden adaylar başvuru yapabilir.**)

(ç) Adli Sicil veya Adli Sicil Arşiv Kaydının olmadığına dair e-Devletten alınan belge, (Adli sicil kaydı bulunan adaylar ilgili mahkeme kararı/kesinleşme şerhinin aslını ve fotokopisini de beraberinde getirecektir.)

(d) Fotoğraflı ve detaylı Özgeçmiş,

(e) **Genel Şartlar** başlığının (e) maddesinde belirtilen mesleki tecrübeyi ve sürelerini gösterir belge (Mesleki tecrübenin bilişim personeli olarak geçtiğinin belgelendirilmesi gerekmektedir. Sürelerin hesabında lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır. Başvurulan pozisyonlar için özel şartlarda belirtilen mesleki tecrübe aşağıdaki hususları içerecek şekilde belgelenmelidir. Başvurulan pozisyonlar ile ilgili alan bilgisi, çalışılan hizmetler/projeler ve bu hizmetlerin/projelerin kapsamı, projelerde kullanılan teknolojiler, çalışma süreleri gibi bilgileri detaylı olarak içeriyor olması gerekmektedir. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeler, bu alanda hizmetin/projenin geçtiği iş yerlerindeki bağlı olunan imzaya yetkili yönetici veya temsile yetkili ortak tarafından ıslak imzalanmış ve kaşelenmiş olarak onaylatılacaktır. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeleri imzalayan kişilerin erişilebilir telefon, e-posta ve adres bilgileri ile pozisyon bilgilerinin de aynı belge içerisinde ayrıca yer alıyor olması gerekmektedir. Başvuru değerlendirme komisyonu, sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunu teyit etmek isterse, bu bilgileri ve belgeleri onaylayan gerçek ve/veya tüzel kişilerle iletişime geçebilecektir. Sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunun teyit edilememesi durumunda adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır),

(f) SGK Hizmet Dökümü,

(g) En az iki güncel programlama dilini bildiğini gösterir belge,

(ğ) Her bir pozisyon için **Özel Şartlar'da** istenilen sertifikalar ile tecrübe veya deneyimi gösteren belgeler (Sertifikalar sınavla alınmış olmalıdır),

6. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARIN DUYURULMASI

(a) 2021 veya 2022 yıllarında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavında (KPSS) alınan KPSS-P3 puanının yüzde yetmişi (%70) ile son beş yıl içinde İngilizce dilinde yapılan Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya buna denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen YDS dengi puanın yüzde otuzunun (%30) toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlıdan başlanarak her sözleşmeli bilişim personeli pozisyonunun 10 katı aday sözlü sınava çağrılacaktır.

(b) KPSS-P3 puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS-P3 puanı 70 (yetmiş), İngilizce dilinde yabancı dil puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak değerlendirilecektir.

(c) Sözlü sınava; atama yapılacak kadro sayısının **10 (on) katı** aday çağrılacaktır. Son sıradaki adayla eşit puan alan adaylar da sözlü sınava çağrılacaktır.

(ç) Sözlü sınava katılmaya hak kazanan adayların listesi <https://personeltemin.msb.gov.tr> sitesinde Personel Temin Daire Başkanlığınca bilahare ilan

edilecektir. Bu ilan tebligat yerine geçecek olup ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

(d) Herhangi bir nedenle ilan edilen pozisyonlardan herhangi birine müracaat yapılmaması, ilan edilen pozisyon sayısı kadar müracaat bulunmaması veya geçersiz sayılan müracaatlar sebebiyle ilan edilen pozisyonun boş kalması durumunda Bakanlık, bu pozisyonları ilan edilen diğer pozisyonlardan uygun gördüklerine aktarma hakkına sahiptir.

7. SINAV ŞEKLİ, KONULARI VE DEĞERLENDİRME

(a) Sınav sözlü olarak yapılacaktır.

(b) Sözlü sınav konuları, genel ve özel şartlarda belirtilen tüm konuların yanı sıra temel bilişim konuları ve bilgi güvenliği konularıdır. Ayrıca deneyim ve tecrübeyi ölçmeye, bir konuyu kavrayıp özetleme, muhakeme etme ve ifade etme, genel yetenek ve genel kültür, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluk, liyakat ve temsil kabiliyetine yönelik sorular da sorulacaktır.

(c) Sözlü sınavda başarılı sayılmak için, komisyon başkan ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az yetmiş olması gerekir.

(ç) Değerlendirme neticesinde her unvan için asil ve yedek liste ayrı ayrı belirlenecektir.

8. DİĞER HUSUSLAR VE İŞE BAŞLAMA

(a) Sözlü sınavda başarılı olan adaylar, Millî Savunma Bakanlığına İlk Defa Devlet Memuru Olarak Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Yönetmeliğin 14. maddesinin (4) üncü fıkrasında belirtilen “Görevini devamlı yapmaya engel olabilecek akıl hastalığı olmadığına dair tam teşekküllü bir Devlet hastanesinden alınan sağlık raporu.” sağlık raporlarını elden veya posta yolu ile Millî Savunma Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü Personel Temin Daire Başkanlığına gönderecektir.

(b) Sınav sonuç duyurusunun yayımlandığı tarihten itibaren en geç 30 gün içerisinde (adayın sağlık raporuna itiraz ederek itiraz/hakem hastaneye gitmesi üzerine geçen süreler dâhil) Millî Savunma Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü Personel Temin Daire Başkanlığına ulaştırılmayan raporlardan ve posta gecikmelerinden bakanlığımız sorumlu değildir.

(c) Sözleşme imzalamaya hak kazanan adaylar başarı sırasına göre asil ve yedek olarak <https://personeltemin.msb.gov.tr> sitesinde ilan edilecektir. Adaylara ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

(ç) Listede adı bulunan asil adaylara ilan tarihinden itibaren en geç 5 (beş) iş günü içinde postalanmak suretiyle yapılacak bildirimde, tebligatın tebliğ tarihinden itibaren en geç 10 (on) iş günü içerisinde sözleşme imzalamak, sözleşmede belirtilecek tarihte işe başlamak ve varsa istenecek belgeleri teslim etmek üzere müracaat etmeleri istenecektir.

(d) Adreslerine yapılan tebligatın tebliğ tarihinden itibaren 10 (on) iş günü içerisinde Millî Savunma Üniversitesi Rektörlüğüne (İstanbul) müracaat etmeyen, sözleşme imzaladığı

halde sözleşmede belirtilen sürede işe başlamayan bu süre içerisinde belgeyle ispat edilebilen kabul edilebilir mazeretini bildirmeyen adaylar, hakkından feragat etmiş sayılır.

(e) Asil adaylardan hakkından feragat etmiş sayılanların yerine ilan edilen yedek adayların işe başlama işlemleri hakkında da yukarıda belirtilen esaslar uygulanır.

(f) Sözlü sınavı kazananlardan başvuru belgelerinde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavı geçersiz sayılır ve sözleşme yapılmaz. Bunların sözleşmeleri yapılmış olsa dahi iptal edilir. Bu kişiler hakkında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulur.

(g) Adaylar sınav sonuçlarının ilan edildiği tarihten itibaren 3 (üç) iş günü içinde Başkanlığa elden iletilmek suretiyle, yazılı olarak itiraz edebilirler. Süresinde yapılmayan itirazlar dikkate alınmayacaktır. İtirazlar, itiraz süresinin bitiminden itibaren en geç 2 (iki) iş günü içerisinde Sınav Komisyonu tarafından değerlendirilerek sonuçlandırılır ve ilgililere yazılı olarak bildirilir. Söz konusu itiraz neticesinde ilan edilen listelerde bir değişiklik olması durumunda güncel listeler <https://personeltemin.msb.gov.tr> adresinde yeniden ilân edilecektir.