

Sayı : E-31068168-902.01-102132
Konu : Sözleşmeli Personel İlanı

14.04.2023

CUMHURBAŞKANLIĞI İDARİ İŞLER BAŞKANLIĞINA
(Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğü)

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi ile "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" uyarınca Üniversitemizin çeşitli birimlerine alınacak olan sözleşmeli personele ait duyuru metnimizin örneği ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve ilanımızın en geç 18 Nisan 2023 Salı günü Resmî Gazete'de bir defa yayımlanmasını, ilgili gazete ile faturanın Rektörlüğümüze gönderilmesini arz ederim.

Prof.Dr. Hacı Ali MANTAR
Rektör

Ek:İlan Metni (10 sayfa)

GEBZE
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu :BSD4FKHH74 Pin Kodu :52052

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5466&eD=BSD4FKHH74&eS=102132>

Adres:GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ, Personel Dairesi Başkanlığı, 41400,

Gebze/KOCAELİ

Telefon:+90 262 605 (11 22) Faks:+90 262 605 11 25

Elektronik Ağ:www.gtu.edu.tr

Bilgi için: Hatice YAZICI

Unvanı: Şef

Tel No: 02626051129



Gebze Teknik Üniversitesi Rektörlüğünden;

SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIM İLANI

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilmek üzere 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların" ek 2 nci maddesinin (c) fıkrası uyarınca Rektörlüğümüz tarafından yapılacak olan **sözlü sınav başarısı sırasına göre** sözleşmeli personel alımı yapılacaktır.

1.GENEL ŞARTLAR

- 1.1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşıyor olmak,
- 1.2. 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu uyarınca yapılacak olan arşiv araştırması sonucu olumlu olmak,
- 1.3. 2022-KPSS lisans mezunları için KPSS P3, ön lisans mezunları için KPSS P93, ortaöğretim mezunları için ise KPSS P94 puanına sahip olmak,
- 1.4. "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların" **Yeniden Hizmete Alınma** başlıklı ek 1 inci maddesinin (b) fıkrasında yer alan "(...) Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez." **hükmüne aykırı durumu olduğu tespit edilen adaylar, atamaya hak kazanmış veya atamaları yapılmış olsa dahi atamaları iptal edilecektir.** (Sözleşme imzalama aşamasında ilgili belgenin ibrazı Rektörlüğümüzce adaylardan talep edilecektir.)

2.BAŞVURU TAKVİMİ, BAŞVURU ADRESİ VE İLETİŞİM BİLGİLERİ

2.1. Başvuru Takvimi

Başvuru Başlangıç Tarihi	18 Nisan 2023 (Salı)
Son Başvuru Tarihi	08 Mayıs 2023 (Pazartesi)
Başvuru Değerlendirme Sonuç Açıklama Tarihi	12 Mayıs 2023 (Cuma)
Sözlü Sınav Tarihi ve Yeri	16-19 Mayıs 2023 GTÜ Kongre ve Kültür Merkezi Binası
Sözlü Sınav Sonuç Açıklama Tarihi	26 Mayıs 2023 (Cuma)
Sonuçların İlan Edileceği İnternet Sitesi	https://www.gtu.edu.tr/
Açıklama: Üniversitemiz zorunlu hallerde başvuru takviminde değişiklik yapma hakkını saklı tutar.	

2.2. Başvuru Adresi ve İletişim Bilgileri

- Adayların başvuru evraklarını eksiksiz şekilde müracaat süresi içerisinde Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığına iletilmek üzere; **Yazı İşleri Müdürlüğüne** şahsen teslim etmeleri veya posta yoluyla göndermeleri gerekmektedir. Süresi içinde yapılmayan, eksik belgeli başvurulardan ve postada meydana gelen gecikmelerden Üniversitemiz sorumlu değildir.
- Posta yoluyla başvuru yapacak olan adaylar başvuru evraklarını “**GEBZE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ - GEBZE/KOCAELİ**” adresine gönderecektir.
- Adaylar başvuru süreciyle ilgili olarak (0262) 605 11 29, (0262) 605 15 21, (0262) 605 11 27 telefon numaraları ve personel@gtu.edu.tr adresinden yardım alabilecektir.

3.İLAN EDİLEN POZİSYONLARA AİT BİLGİLER

İLAN NO	POZİSYON ADI/ CİNSİYET	ÖĞRENİM DURUMU	SINAV TÜRÜ	ADET	ARANILAN ÖZEL ŞARTLAR
SP 202312	Mühendis (Erkek/Kadın)	Lisans	Sözlü	2	-Üniversitelerin Endüstri Mühendisliği, İşletme Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği veya Yazılım Mühendisliği Bölümlerinin herhangi birinden lisans mezunu olmak, -2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (KPSS-P3) en az 70 puan almış olmak, -Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak, -Belgelendirmek üzere YDS, E-YDS veya YÖKDİL’den en az 60 ve üzeri; TOELF IBT’den en az 70 ve üzeri, Pearson Test of English (PTE)’den en az 55 ve üzeri (İNGİLİZCE) yabancı dil puanı almış olmak, -Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek herhangi bir hastalığı bulunmamak.

SP 202313	Mühendis (Erkek/Kadın)	Lisans	Sözlü	1	-Üniversitelerin Yazılım Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Fizik Mühendisliği veya Matematik Mühendisliği Bölümlerinin herhangi birinden lisans mezunu olmak, -2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (KPSS-P3) en az 70 puan almış olmak, -Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak, -Belgelendirmek üzere YDS, E-YDS veya YÖKDİL’den en az 60 ve üzeri; TOELF IBT’den en az 70 ve üzeri, Pearson Test of English (PTE)’den en az 55 ve üzeri (İNGİLİZCE) yabancı dil puanı almış olmak, -Kodlama ve/veya web sayfası tasarımı alanında sertifika sahibi olmak, (MEB veya Üniversite veya Mesleki Yeterlilik Kurumundan alınmış olması şartıyla kabul edilecek olup ilanın Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihten önce sahip olunması gerekmektedir.) -Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek herhangi bir hastalığı bulunmamak.
SP 202314	Mühendis (Erkek/Kadın)	Lisans	Sözlü	1	-Üniversitelerin İşletme Mühendisliği, Malzeme Mühendisliği, Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümlerinin herhangi birinden lisans mezunu olmak, -2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (KPSS-P3) en az 65 puan almış olmak, -Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak, -Belgelendirmek üzere ISO9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO45001:2018 İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO50001 Enerji Yönetimi Sistemi sertifikası veya Proje Yönetimi Yazılımı, ISO17025 Laboratuvar Yeterliği, ISO27001 Bilgi Güvenliği eğitimleri gibi katılım belgelerinden en az üçüne sahip olmak, -Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek herhangi bir hastalığı bulunmamak.

SP 202315	Mühendis (Erkek/Kadın)	Lisans	Sözlü	3	-Üniversitelerin Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği veya Matematik Mühendisliği Bölümlerinin herhangi birinden lisans mezunu olmak, -2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (KPSS-P3) en az 70 puan almış olmak, -Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak, -Belgelendirmek üzere YDS, E-YDS veya YÖKDİL'den en az 60 ve üzeri; TOELF IBT'den en az 70 ve üzeri, Pearson Test of English (PTE)'den en az 55 ve üzeri (İNGİLİZCE) yabancı dil puanı almış olmak, -SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek üzere kodlama ve/veya web sayfası tasarımı alanında en az 1 yıl süreyle tecrübe sahibi olmak, -Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek herhangi bir hastalığı bulunmamak.
SP 202316	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	Sözlü	1	-Üniversitelerin İktisat, İşletme, Maliye, Muhasebe, Muhasebe ve Finans Yönetimi Bölümlerinin herhangi birinden lisans mezunu olmak, -2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (KPSS-P3) en az 70 puan almış olmak, -Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak, -Belgelendirmek üzere YDS, E-YDS veya YÖKDİL'den en az 60 ve üzeri; TOELF IBT'den en az 70 ve üzeri, Pearson Test of English (PTE)'den en az 55 ve üzeri (İNGİLİZCE) yabancı dil puanı almış olmak, -Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek herhangi bir hastalığı bulunmamak.

SP 202317	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	Sözlü	1	-Üniversitelerin Acil Yardım ve Afet Yönetimi Bölümü lisans mezunu olmak, -2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (KPSS-P3) en az 60 puan almış olmak, -Son başvuru tarihi itibarıyla 45 yaşını doldurmamış olmak, -Belgelendirmek üzere deney hayvanları kullanım sertifikasına sahip olmak, (MEB veya Üniversite veya Mesleki Yeterlilik Kurumundan alınmış olması şartıyla kabul edilecek olup ilanın Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihten önce sahip olunması gerekmektedir.) -SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek üzere deney hayvanları laboratuvarı veteriner sağlık hizmetleri alanında en az 3 yıl süreyle tecrübe sahibi olmak, -Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek herhangi bir hastalığı bulunmamak.
SP 202318	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	Sözlü	1	-Üniversitelerin Muhasebe ve Finans Yönetimi, Muhasebe, Muhasebe Bilgi Sistemleri, Muhasebe ve Finans, Muhasebe ve Finansman, Muhasebe ve Finansal Yönetim, Muhasebe ve Denetim, Maliye Bölümlerinin herhangi birinden lisans mezunu olmak, -2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (KPSS-P3) en az 70 puan almış olmak, -Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak, -Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek herhangi bir hastalığı bulunmamak.
SP 202319	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	Sözlü	1	-Üniversitelerin İnsan Kaynakları Yönetimi, Endüstri Mühendisliği, Uluslararası İlişkiler Bölümlerinin herhangi birinden lisans mezunu olmak, -2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (KPSS-P3) en az 70 puan almış olmak, -Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak, -Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek herhangi bir hastalığı bulunmamak.

SP 202320	Büro Personeli (Erkek/Kadın)	Lisans	Sözlü	1	-Üniversitelerin “Radyo, Televizyon ve Sinema” veya “Sinema ve Televizyon” Bölümlerinin herhangi birinden lisans mezunu olmak, -2022 yılı Kamu Personeli Seçme Sınavından (KPSS-P3) en az 60 puan almış olmak, -Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak, -SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek üzere lisans eğitimi ile alakalı alanda en az 2 yıl süreyle iş tecrübesine sahip olmak, -SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek üzere kamera ve fotoğraf makinesi kullanımında en az 1 yıl süreyle tecrübe sahibi olmak, -SGK hizmet dökümü ile belgelendirmek üzere Adobe After Effects, Adobe Premiere Pro programlarından herhangi birinin kullanımında tecrübe sahibi olmak, -Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek herhangi bir hastalığı bulunmamak.
----------------------	---------------------------------	--------	-------	----------	---

4.BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

4.1. Sözleşmeli Personel Pozisyonlarına Müracaat Edecek Adaylardan İstenilen Belgeler;

- Başvuru Formu (Üniversitemiz web sayfasından ulaşılacaktır.),
- Özgeçmiş,
- 2022 KPSS Sonuç Belgesi,
- 1 (bir) adet Fotoğraf, (Başvuru formuna yapıştırılacaktır.)
- Adlî Sicil Belgesi, (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
- Askerlik Durum Belgesi, (e-Devletten alınan kare kodlu belgeler kabul edilir.)
- Nüfus Cüzdan Fotokopisi veya Sureti, (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
- Diploma veya Mezuniyet Belgesi, (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
- Sertifika/Katılım Belgesi, (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
- Yabancı Dil Belgesi, (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
- Tecrübe Belgesi,
- NVİ Adres Kaydı, (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
- SGK Tescil ve Hizmet Dökümü / İşyeri Unvan Listesi, (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)

5.SINAVA İLİŞKİN BİLGİLER

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esasların “(Ek fıkra:RG-7/7/2022-31889-CK-2022/310/1 md.) Yükseköğretim Kurulunca Araştırma Üniversitesi olarak belirlenen yükseköğretim kurumlarının (...) sözleşmeli personel alımlarında, bu maddenin birinci fıkrasının c bendi uygulanabilir.” hükmü uyarınca yukarıda belirtilen unvanlar için **sözlü sınav yapılacaktır.**

[**Sınav şartı** (...) c) (**Değişik: 2/3/2009-2009/14799**)(...) sözleşmeli personel pozisyonlarına KPSS (B) grubu puan sırasına konulmak kaydıyla alım yapılacak her bir unvan için boş bulunan sözleşmeli personel pozisyonunun on katına kadar aday arasından ilgili **kurum ve kuruluşlar tarafından yapılacak yazılı ve/veya sözlü sınav başarısı sırasına göre yapılacak yerleştirme**, yöntemlerinden herhangi biri ile sözleşmeli personel istihdam edebilirler.]

Adaylar başvuru sonuçlarını üniversitemiz (www.gtu.edu.tr) internet adresinden öğrenebilecek olup sözlü sınavda kimlik tespitinde kullanılmak üzere adayların kimlik kartı veya sürücü belgesi veya pasaport belgesini yanlarında bulundurmaları gerekmektedir.

5.1.Sınav Konuları ve Puanları/Sözlü Sınava İlişkin Açıklama

1) Sözlü sınava girmeyi hak kazanan adaylara, söz konusu sınavda başvuru yaptıkları meslek unvanlarına ilişkin bilgi düzeylerini ölçmeye yönelik mesleki alan soruları ile adayların kendini ifade etme, mesleki liyakat, temsil, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu vb. ölçütlerinin değerlendirilebilmesine yönelik sorular sorulacaktır.

2) Söz konusu soruların puan dağılımı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Soru Türü	Puan
Mesleki alan bilgisi	50
Kendini ifade etme, mesleki liyakat, temsil, tutum ve davranışların göreve uygunluğu	50
Toplam	100

3) Adayların sözlü sınavda başarılı sayılabilmesi için altmış (60) ve üzerinde puan alması gerekmektedir.

5.2.Sınav Sonuçlarının Değerlendirilmesi ve Başarı Puanının Hesaplanması

Başarı puanı sözlü sınav esas alınmak suretiyle tespit edilir ve üniversitemiz internet sitesinde ilan edilir. Başarı puanlarının eşit olması hâlinde **daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara öncelik verilir.**

6.DİĞER AÇIKLAMALAR VE ÖNEMLİ HUSUSLAR

6.1. Adaylarla hizmet sözleşmesi yapılacak olup sözleşmede belirtilen şartları yerine getirmeyen adayların sözleşmeleri 1 (bir) ay içerisinde feshedilecektir.

6.2. Adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almamaları gerekmektedir.

6.3. Adaylar aynı ilan dönemi içerisinde özel şartlarını taşıdığı sadece bir ilana başvurabilecektir. Birden fazla ilana başvurusu bulunduğu tespit edilen adayların tüm başvuruları iptal edilecektir.

6.4. Yurtdışından alınmış diplomaların Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belge başvuru formuna eklenecektir.

6.5. Sertifika veya katılım belgesi istenen pozisyonlar için ilgili sertifika veya katılım belgesine ilanın Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihten önce sahip olunması gerekmektedir. Bu nedenle üzerinde tarih bilgisi yer almayan/veriliş tarihi kanıtlanamayan sertifika veya katılım belgeleri kabul edilmeyecektir.

6.6. Tecrübe istenen pozisyonlar için Tecrübe Sahibi Olduğunu Gösterir SGK Hizmet Dökümü Belgesi (SGK Tescil ve Hizmet Dökümü/İşyeri Unvan Listesi başlığıyla e-Devlet sisteminden alınan SGK Hizmet Dökümü belgesi barkodlu; SGK’dan alınan SGK Hizmet Dökümü Belgesi ise onaylı olmalıdır. SGK Hizmet Dökümü Belgesinde ilgili kişinin söz konusu alanda çalışmış olduğunu gösteren meslek kodu yer almalıdır. SGK Hizmet Dökümü Belgesinde meslek kodu bulunmayanlar ise çalışmış oldukları KURUM/FİRMA/İŞ YERİNDEN istenen tecrübe şartı alanında çalışmış olduklarına dair onaylı çalışma belgesini ibraz etmelidirler.)

7.YERLEŞTİRME İŐLEMLERİ

7.1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilmek üzere 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların" ek 2 nci maddesinin (c) fıkrası uyarınca KPSS (B) grubu puan sırasına konulmak kaydıyla alım yapılacak her bir unvan için boş bulunan sözleşmeli personel pozisyonunun **on katına kadar aday arasından Rektörlüğümüzce yapılacak sözlü sınav başarısı sırasına göre sözleşmeli personel alımı yapılacaktır.**

7.2. İlan edilen pozisyon sayısının **iki katı kadar yedek aday** belirlenecektir.

7.3. Asıl olarak yerleşen adaylardan feragat eden, sıralamaya girip yerleşme hakkı kazananlardan istenen belgeleri süresi içerisinde teslim etmeyen, belgelerde başvuru şartlarını sağlamadığı tespit edilen, arşiv araştırması sonucu olumsuz sonuçlanan veya göreve başlamayanların yerine, **TÜM YEDEK ADAYLARDAN ATAMA TALEP DİLEKÇESİ** alınacak olup boşta kalan kadrolar için duyuruda belirtilecek olan tarihler arasında atama talebinde bulunmaları, ayrıca arşiv araştırması sonucunun olumlu olması kaydıyla aday sıralamasına göre yedek adayların atamaları gerçekleştirilecektir.

7.4. KPSS'de yüksek puan almak, ilanda yer alan sözleşmeli pozisyona yerleştirmede tek başına hak kazandırmaz. Pozisyon için belirtilen genel ve özel şartlara sahip olmayan adaylar değerlendirmeye alınmayacaktır.

7.5. Eksik evrak, yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunanlar ile bilgilerindeki tutarsızlıklar yüzünden değerlendirmeye alınmayan adaylar bu durumdan dolayı bir hak iddia edemeyecektir.

7.6. Gerçeğe aykırı belge verenler ya da beyanda bulunanlar hakkında yasal işlem başlatılacak olup atamaları yapılmış ise de atamaları iptal edilecektir. Bu kişilere kurumumuzca bir ücret ödenmiş ise bu ücret yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.

7.7. İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri uygulanır.

7.8. **ÜNİVERSİTEMİZ WEB SAYFASINDAN YAPILAN TÜM DUYURULAR TEBLİGAT MAHİYETİNDE OLUP KİŞİLERE AYRICA YAZILI TEBLİGAT YAPILMAYACAKTIR.**