

BİNGÖL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNDEN:**SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIM İLANI**

Üniversitemizde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre Sözleşmeli Personel olarak istihdam edilmek üzere 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın ek 2. maddesinin (b) fıkrasına uyarınca 2022/2023 KPSS (B) grubu puan sırası esas alınmak suretiyle sözleşmeli personel alınacağı 11.09.2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

İlan No	Pozisyon Adı/ Cinsiyet	Adet	Öğrenim Durumu	KPSS Puan Türü	Aranan Nitelikler ve Diğer Şartlar
S-23013	Destek Personeli (Kadın)	2	Ortaöğretim (lise ve dengi)	2022 KPSS P94	1-Ortaöğretim (lise ve dengi) mezunu olmak, 2-2022 KPSS P94 sınavından en az 60 puan almış olmak, 3- Son başvuru tarihi itibariyle 32 yaşını doldurmamış olmak, 4- Hijyen Sertifikasına sahip olmak, 5- Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikasına sahip olmak, 6- Temizlik görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalık vb. engelleri bulunmamak, (Atama halinde Sağlık Kurulu Raporu ile belgelendirmek gerekir.) 7- İhtiyaç halinde vardiyalı çalışma düzenine uyum göstermek, 8- Bu kapsamda istihdam edilecekler temizlik personeli olarak çalıştırılacaktır, 9- Temizlik personeli olarak göreve başlayacak personeller Üniversitemiz ve tüm bağlı birimlerinde (ilçeler dahil) genel alanlar, idari ve akademik ofisler, eğitim alanları, bahçe alanları, çevre düzenleme, taşıma vb. işlerde görevlendirileceklerdir, 10- İlan tarihi itibariyle son bir yıl içerisinde Bingöl ilinde ikamet ediyor olmak.

S-23014	Koruma ve Güvenlik Görevlisi (Kadın)	2	Ortaöğretim (lise ve dengi)	2022 KPSS P94	<p>1- Ortaöğretim (lise ve dengi) mezunu olmak,</p> <p>2- 2022 KPSS P94 sınavından en az 60 puan almış olmak,</p> <p>3- Son başvuru tarihi itibariyle 32 yaşını doldurmamış olmak,</p> <p>4- 10/06/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanununun 10 uncu maddesinde yer alan şartları taşımak,</p> <p>5- Geçerlilik süresi dolmamış silahlı özel güvenlik görevlisi kimlik kartına sahip olmak, (Göreve başlayacak personelin göreve başlama tarihinde kimlik kartının geçerlilik süresinin dolmamış olması gerekir. Göreve başlama tarihi itibariyle süresi dolmuş kimlik kartına sahip adayların ataması gerçekleşmeyecektir)</p> <p>6- Boy uzunluğu 165 cm'den kısa olmamak ve boy uzunluğunun cm cinsinden son iki rakamı ile kilosu arasında farkın 15'den fazla 13'den az olmalıdır (Örneğin boy uzunluğu 165 cm ise kilosu en fazla $65+15=80$ kg ve en az $65-13=52$ kg olmalıdır.) Bu durumu ilgili sağlık kuruluşlarından belgelendirmek gerekir,</p> <p>7- Koruma ve Güvenlik Görevlisi olarak gece ve gündüz, iç ve dış mekânda vardiyalı sistemde çalışmaya engel durumu olmamak, (Atama halinde Sağlık Kurulu Raporu ile belgelendirmek gerekir.)</p> <p>8- Koruma ve Güvenlik Görevlisi olarak göreve başlayacak personeller Üniversitemiz ve tüm bağlı birimlerinde (ilçeler dahil) ihtiyaca binaen görevlendirileceklerdir,</p> <p>9- İlan tarihi itibariyle son bir yıl içerisinde Bingöl ilinde ikamet ediyor olmak.</p>
---------	--------------------------------------	---	-----------------------------	---------------	---

S-23015	Koruma ve Güvenlik Görevlisi (Erkek)	2	Önlisans	2022 KPSS P93	<p>1-Önlisans mezunu olmak,</p> <p>2- 2022 KPSS P93 sınavından en az 60 puan almış olmak,</p> <p>3- Son başvuru tarihi itibariyle 32 yaşını doldurmamış olmak,</p> <p>4- Askerlik ile ilişkisinin bulunmaması veya tecilli olmak,</p> <p>5- 10/06/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanununun 10 uncu maddesinde yer alan şartları taşımak,</p> <p>6- Geçerlilik süresi dolmamış silahlı özel güvenlik görevlisi kimlik kartına sahip olmak, (Göreve başlayacak personelin göreve başlama tarihinde kimlik kartının geçerlilik süresinin dolmamış olması gerekir. Göreve başlama tarihi itibariyle süresi dolmuş kimlik kartına sahip adayların ataması gerçekleşmeyecektir.)</p> <p>7- Boy uzunluğu 170 cm'den kısa olmamak ve boy uzunluğunun cm cinsinden son iki rakamı ile kilosu arasında farkın 15'den fazla 13'den az olmalıdır (Örneğin boy uzunluğu 170 cm ise kilosu en fazla $70+15=85$ kg ve en az $70-13=57$ kg olmalıdır.) Bu durumu ilgili sağlık kuruluşlarından belgelendirmek gerekir,</p> <p>8- Koruma ve Güvenlik Görevlisi olarak gece ve gündüz, iç ve dış mekânda vardiyalı sistemde çalışmaya engel durumu olmamak, (Atama halinde Sağlık Kurulu Raporu ile belgelendirmek gerekir.)</p> <p>9- Koruma ve Güvenlik Görevlisi olarak göreve başlayacak personeller Üniversitemiz ve tüm bağlı birimlerinde (ilçeler dahil) ihtiyaca binaen görevlendirileceklerdir,</p> <p>10- İlan tarihi itibariyle son bir yıl içerisinde Bingöl ilinde ikamet ediyor olmak.</p>
---------	--------------------------------------	---	----------	---------------	--

S-23016	Destek Personeli	2	Önlisans	2022 KPSS P93	<p>1-Kimya veya Kimya Teknolojisi önlisans programlarının birinden mezun olmak,</p> <p>2- 2022 KPSS P93 sınavından en az 60 puan almış olmak,</p> <p>3- Son başvuru tarihi itibariyle 32 yaşını doldurmamış olmak,</p> <p>4- Erkek adaylar için askerlik ile ilişkisinin bulunmaması veya tecilli olmak,</p> <p>5- Kimya Laboratuvarlarında çalışmaya engel durumu olmamak, (Atama halinde Sağlık Kurulu Raporu ile belgelemek gerekir.)</p> <p>6- Bu kapsamda istihdam edilecekler Üniversitemiz bünyesindeki laboratuvarlarda çalıştırılacaktır,</p> <p>7- İlan tarihi itibariyle son bir yıl içerisinde Bingöl ilinde ikamet ediyor olmak,</p> <p>8- Bu kapsamda istihdam edilecekler temizlik personeli olarak çalıştırılacaktır.</p>
S-23017	Büro Personeli (Kadın)	1	Lisans	2023 KPSS P3	<p>1- Lisans mezunu olup belgelemek kaydıyla Pedagojik Formasyon Eğitimi sertifikasına sahip olmak,</p> <p>2- 2023 KPSS P3 sınavından en az 60 puan almış olmak,</p> <p>3- Son başvuru tarihi itibariyle 32 yaşını doldurmamış olmak,</p> <p>4- Milli Eğitim Bakanlığı onaylı Diksiyon Sertifikası ile Okul Öncesi Çocuk Gelişimi ve Eğitimi sertifikasına sahip olmak,</p> <p>5- İlan tarihi itibariyle son bir yıl içerisinde Bingöl ilinde ikamet ediyor olmak,</p> <p>6- Bu kapsamda istihdam edilecekler Üniversitemiz Uygulama Kreş ve Anaokulunda istihdam edilecektir.</p>

S-23018	Mühendis	1	Lisans	2023 KPSS P3	<p>1- Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği, Bilgisayar Bilimi ve Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Bilgisayar ve Enformatik Mühendisliği, Kontrol ve Bilgisayar Mühendisliği lisans programlarının birinden mezun olmak,</p> <p>2- 2023 KPSSP3 sınavından en az 70 puan almış olmak.</p> <p>3- Son başvuru tarihi itibarıyla 32 yaşını doldurmamış olmak,</p> <p>4- Erkek adaylar için askerlik ile ilişkisinin bulunmaması veya tecilli olmak,</p>
S-23019	Mühendis	1	Lisans	2023 KPSS P3	<p>1- Yazılım Mühendisliği veya Bilgisayar ve Yazılım Mühendisliği lisans programından mezun olmak.</p> <p>2- 2023 KPSSP3 sınavından en az 70 puan almış olmak.</p> <p>3- Son başvuru tarihi itibarıyla 32 yaşını doldurmamış olmak,</p> <p>4- Erkek adaylar için askerlik ile ilişkisinin bulunmaması veya tecilli olmak,</p>

GENEL ŞARTLAR:

1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak.
2. 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu uyarınca yaptırılacak olan arşiv araştırması sonucu olumlu olmak.
3. Lisans mezunları için 2023 KPSS P3, Ön lisans mezunları için 2022 KPSS P93, Ortaöğretim mezunları için ise 2022 KPSS P94 puanına sahip olmak.
4. Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
5. Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almıyor olmak,
6. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı ve vücut sakatlığı ile ilgili engeli bulunmamak,

BAŞVURU/ÖN DEĞERLENDİRME ve BAŞVURU ADRESİ

İlan Yayım Tarihi	11.09.2023
Başvuru Başlangıç Tarihi	11.09.2023
Son Başvuru Tarihi	25.09.2023 (Mesai Bitimine Kadar)
Ön Değerlendirme Sonuç İlan Tarihi	29.09.2023
Ön Değerlendirme Sonuçuna İtiraz	02-06.10.2023
Nihai Değerlendirme Sonuç İlan Tarihi	13.10.2023
Sonuçların İlan Edileceği İnternet Sitesi	https://www.bingol.edu.tr/
Başvuru Adresi	Selahaddin-i Eyyübi Mah. Üniversite Cad No:1 Merkez/Bingöl
*Üniversite zorunlu hallerde başvuru takviminde değişiklik yapma hakkını saklı tutar.	

Başvuru Adresi

Adayların başvuru formu ve ilanda başvuracakları pozisyon için istenilen belgeleri eksiksiz şekilde müracaat süresi içerisinde Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığına şahsen teslim etmeleri veya posta yoluyla göndermeleri gerekmektedir. Süresi içinde yapılmayan, eksik belgeli başvurulardan ve postada meydana gelen gecikmelerden Üniversitemiz sorumlu değildir.

Posta yoluyla başvuru yapacak olan adaylar “Selahaddin-i Eyyübi Mah. Üniversite Cad No:1 Merkez/Bingöl” adresine evraklarını gönderecektir.

İSTENEN BELGELER ve ÖNEMLİ NOTLAR

Sözleşmeli Personel Pozisyonlarına Müracaat Edecek Adaylardan İstenilen Belgeler:

1. Eksiksiz doldurulmuş Başvuru Formu,(<https://pdb.bingol.edu.tr/dokumanlar/basvuru-ilk-ve-yeniden-atama-formlari/>)
2. 2022/2023 KPSS Sonuç Belgesi,
3. Adli Sicil Belgesi, (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
4. Nüfus Cüzdan Sureti.(e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
5. Diploma veya Mezuniyet Belgesi, (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
6. Tarihçeli Yerleşim Yeri ve Diğer Adres Belgesi (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
7. Erkek adaylar için Askerlik Durum Belgesi (e-Devletten alınan kare kodlu belgeler kabul edilir.)
8. Koruma ve Güvenlik Görevlisi kadrosuna başvurular için Özel Güvenlik Eğitim Sertifikası ve Silahlı Güvenlik Kimlik Kartı fotokopisi
9. Başvuru süresi içerisinde alınmış olması kaydıyla Koruma ve Güvenlik Görevlisi kadrosuna başvurular için beden kitle endeksini gösterir belgenin aslı (resmi veya özel sağlık kuruluşlarından/merkezlerinden başvuru süresi içerisinde alınan belgede boy uzunluğu ile beden kitle endeksi açıkça belirtilmiş olacaktır.)
10. Sertifika istenilen ilanlara başvurular için istenilen sertifika belgesinin fotokopisi

Önemli Notlar:

- 1- Adaylarla hizmet sözleşmesi yapılacak olup, sözleşmede belirtilen şartları yerine getirmeyen adayların sözleşmeleri 1 (bir) ay içerisinde feshedilecektir.
- 2- “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar”ın Yeniden İşe Alınma başlıklı Ek 1 inci maddesinin (b) fıkrasına eklenen; “Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez.” hükmüne aykırı durumu tespit edilenler atanmaya hak kazansalar dahi atamaları yapılmayacaktır (Sözleşme imzalama aşamasında ilgili belgenin ibrazı istenecektir.)
- 3- Sözleşme yapmaya hak kazanan adaylar sözleşmede belirtilen görev yerinde ikamet etmek zorundadır.
- 4- Adaylar aynı ilan dönemi içerisinde özel şartlarını taşıdığı sadece bir ilana başvurabilecektir. Birden fazla ilana başvurusu bulunduğu tespit edilen adayların başvuruları iptal edilecektir.
- 5- Yurtdışından alınmış diplomaların Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belge başvuru formuna eklenecektir.
- 6- İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri uygulanır.

YERLEŐTİRME İŞLEMLERİ

- 1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası ve 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Sözlüşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar çerçevesinde, yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın, genel Şartlar ile pozisyonla ilgili aranan özel Şartları taŐıyan adaylar arasından 2022/2023 yıllarına ait KPSS (B) grubu olmak üzere puan sıralaması esas alınmak suretiyle yerleŐtirme işlemleri yapılacaktır.
- 2- Her unvan için asıl aday sayısının 2 (iki) katı kadar yedek aday belirlenecek olup, asıl kazanan adaylardan süresi içerisinde başvurmayan, feragat eden, sözleşme imzalanmayan veya aranan Şartları taŐımadığı tespit edilen adayların yerine yedek adaylardan sırasıyla yerleŐtirme yapılacaktır. Son adayların puanı eşit olması halinde mezuniyet tarihi önce olana, bunun da eşit olması halinde doğum tarihi büyük olan adaya öncelik tanınacaktır.
- 3- KPSS' de yüksek puan almak, ilanda yer alan sözleşmeli pozisyona yerleŐtirmede tek başına hak kazandırmaz. Pozisyon için belirtilen genel ve özel Őartlara sahip olmayan adaylar değerlendirmeye alınmayacaktır.
- 4- Eksik evrak, yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunanlar ile bilgilerindeki tutarsızlıklar yüzünden değerlendirmeye alınmayan adaylar bu durumdan dolayı bir hak iddia edemeyecektir.
- 5- Gerçeđe aykırı belge verenler ya da beyanda bulunanlar hakkında yasal işlem başlatılacak olup atamaları yapılmıŐ ise de atamaları iptal edilecektir. Bu kişilere kurumumuzca bir ücret ödenmiŐ ise bu ücret yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.
- 6- Üniversitemiz web sayfasından yapılan tüm duyurular tebligat mahiyetinde olup kişilere ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.
- 7- İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri uygulanır.