

Şırnak Üniversitesi Rektörlüğünden:

4/B SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIM İLANI

Şırnak Üniversitesinin Şırnak İl Merkez ve İlçe birimlerinde istihdam edilmek üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. maddesinin (B) fıkrasına göre 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Kararnameye ekli 28.06.2007 tarih ve 26566 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar’da yer alan ek 2’nci maddenin (b) fıkrasına göre 2022 KPSS (B) grubu puan sırası esas alınmak suretiyle aşağıda belirtilen pozisyonlara toplam 8 (sekiz) adet sözleşmeli personel alınacaktır.

1- GENEL VE ÖZEL ŞARTLAR

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,
- 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu uyarınca yaptırılacak olan arşiv araştırması sonucu olumlu olmak,
- 2022 KPSS lisans mezunları için KPSS P3, Önlisans mezunları için KPSS P93, Ortaöğretim mezunları için KPSS P94 puanına sahip olmak.
- Çeşitli Kanun Hükmünde Kararnamelerle kamu görevinden çıkarılmamış olmak.

2- BAŞVURU VE DEĞERLENDİRME TAKVİMİ, BAŞVURU ADRESİ VE İLETİŞİM BİLGİLERİ

1. Başvuru ve Değerlendirme Takvimi

Başvuru Başlangıç Tarihi	06.12.2023
Son Başvuru Tarihi	20.12.2023
Sonuç Açıklama Tarihi	29.12.2023
Sonuçlara İtiraz Tarihi	29.12.2023-05.01.2024
Nihai Sonuçların Açıklama Tarihi	12.01.2024
Sonuçların İlan edileceği Adres	www.sirnak.edu.tr
Üniversite zorunlu hallerde başvuru ve değerlendirme takviminde değişiklik yapma ve ilanın tamamını veya bir kısmını iptal etme hakkını saklı tutar. Üniversite web sayfasında yapılan tüm duyurular tebliğat yerine geçer.	

2.2. Başvuru Adresi ve İletişim Bilgileri

- Adayların başvuru formu ve ilanda başvuracakları pozisyon için istenilen belgeleri eksiksiz şekilde müracaat süresi içerisinde Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığına şahsen teslim etmeleri veya posta yoluyla göndermeleri gerekmektedir. Süresi içinde yapılmayan, eksik belgeli başvurulardan veya postada meydana gelen gecikmelerden Üniversitemiz sorumlu değildir.

- Posta yoluyla başvuru yapacak olan adaylar “ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ MEHMET EMİN ACAR YERLEŞKESİ REKTÖRLÜK BİNASI PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI MERKEZ/ŞIRNAK” adresine evraklarını gönderecektir.

- Adaylar başvuru süreciyle ilgili olarak 0 (486) 216 40 08- 0 (486) 216 82 41 Dahili (1078) telefon numaraları ve personel@sirnak.edu.tr adresinden yardım alabilecektir.

3- İLAN EDİLEN POZİSYONLARA AİT BİLGİLER

İLAN KODU	ÜNVAN/ CİNSİYET	ADET	ÖĞRENİM DURUMU	ARANAN NİTELİKLER	GÖREV YERİ
S-1	BÜRO PERSONELİ	1	LİSANS	-İngilizce bölümü mezunu olmak, İngiliz Dili ve Edebiyat Bölümü mezunu olmak, İngilizce Tercüman ve Mütercimlik Bölümü mezunu olmak veya Herhangi bir Lisans bölümü mezunu olup YDS veya YÖKDİL sınav türlerinden birinden 70 puan almış olmak. -KPSS-P3 puan türünden en az 70 puan almış olmak. -1988 ve sonrası doğumlu olmak. -(Yurtdışından mezun olan adaylar için YÖK tarafından denkliği bulunması gerekmektedir.)	Üniversitemize bağlı Dış İlişkiler Koordinatörlüğünde görevlendirilecektir.
S-2	BÜRO PERSONELİ	1	ÖNLİSANS	-Muhasebe ve Vergi Uygulamaları önlisans programlarından birinden mezun olmak -KPSS-P93 puan türünden en az 70 puan almış olmak. -1988 ve sonrası doğumlu olmak. -(Yurtdışından mezun olan adaylar için YÖK tarafından denkliği bulunması gerekmektedir.)	Üniversitemize bağlı birimlerde görevlendirilecektir.
S-3	BÜRO PERSONELİ (ERKEK)	1	LİSANS	-Üniversitelerin 4 yıllık bölümlerinden birinden mezun olmak, Belgelendirmek kaydıyla kadın istihdamına yönelik projelerde çalışmış olmak. -1988 ve sonrası doğumlu olmak. -KPSS-P3 puan türünden en az 60 puan almış olmak. -(Yurtdışından mezun olan adaylar için YÖK tarafından denkliği bulunması gerekmektedir.)	Üniversitemize bağlı Teknoloji Transfer Ofisi Müdürlüğü bünyesinde Tasarlayan ve Üreten Kadınlar: İstihdama Yeni Bir Model Atölyesinde görevlendirilecektir.
S-4	KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİSİ (ERKEK)	2	ÖNLİSANS	-Özel Güvenlik ve Koruma önlisans programından mezun olmak. -5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'un 10 uncu maddesinde sayılan şartlara haiz olmak. -Son başvuru tarihi itibarıyla geçerlilik süresi dolmamış silahlı/silahsız Özel Güvenlik Görevlisi Kimlik Kartına sahip olmak. -1988 ve sonrası doğumlu olmak. -2022 Kamu Personeli Seçme Sınavından (KPSS P93) en az 60 puan almış olmak. -Vardiyalı çalışmaya engel durumu bulunmamak. -(Yurtdışından mezun olan adaylar için YÖK tarafından denkliği bulunması gerekmektedir.)	Üniversitemiz Merkez ve Cizre, İdil, Silopi yerleşkelerinde görevlendirileceklerdir.

S-5	KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİSİ (ERKEK)	2	ÖNLİSANS	-Herhangi bir önlisans programından mezun olmak. -5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'un 10 uncu maddesinde sayılan şartlara haiz olmak. -2022 Kamu Personeli Seçme Sınavından (KPSS P93) en az 60 puan almış olmak. -Son başvuru tarihi itibarıyla geçerlilik süresi dolmamış silahlı/silahsız Özel Güvenlik Görevlisi Kimlik Kartına sahip olmak. -Vardiyalı çalışmaya engel durumu bulunmamak. -1 Ocak 1988 ve sonrası doğumlu olmak.	Üniversitemiz Merkez ve Cizre, İdil, Silopi yerleşkelerinde görevlendirileceklerdir.
S-6	PSİKOLOG	1	LİSANS	-Psikoloji lisans bölümünden mezun olmak -1988 ve sonrası doğumlu olmak. -KPSS-P3 puan türünden en az 70 puan almış olmak. -(Yurtdışından mezun olan adaylar için YÖK tarafından denkliği bulunması gerekmektedir.)	Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde görevlendirilecektir.

NOT: Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar uyarınca sözleşmeli personelin başka bir Kuruma naklen tayini mümkün değildir.

4- BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

4.1.Sözleşmeli Personel Pozisyonlarına Müracaat Edecek Adaylardan İstenilen Belgeler;

- Eksiksiz doldurulmuş Başvuru Formu,
- Özgeçmiş,
- 2022 KPSS Sonuç Belgesi,
- 1 (bir) adet Fotoğraf (Başvuru formuna yapıştırılacaktır)
- Adli Sicil Belgesi, (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir,
- Askerlik Durum Belgesi (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
- Nüfus Cüzdan Sureti. (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
- Diploma veya Mezun Belgesi, (e-Devletten alınan karekodlu belgeler kabul edilir.)
- Özel Güvenlik Görevlisi Kimlik Kartı (Koruma ve Güvenlik Görevlisi kadrosuna

başvuranlar için geçerlidir.)

- Diploma Eşdeğerlilik Belgesi (Yukarıda yer alan bölümlerden mezun olmayıp eşdeğer bölümlerden mezun olan adaylar için geçerlidir.)

5- DİĞER AÇIKLAMALAR VE ÖNEMLİ HUSUSLAR

- Adaylarla hizmet sözleşmesi yapılacak olup, sözleşmede belirtilen şartları yerine getirmeyen adayların sözleşmeleri 1 (bir) ay içerisinde feshedilecektir.

- “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar”ın Yeniden İşe Alınma başlıklı Ek 1 inci maddesinin (b) fıkrasına eklenen; “Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez.” hükmüne aykırı durumu tespit edilenler atanmaya hak kazansalar dahi atamaları yapılmayacaktır. (Sözleşme imzalama aşamasında ilgili belgenin ibrazı istenecektir.)

- Adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almamaları gerekmektedir.
- İdare ihtiyaca bağlı olarak eğitim öğretimin verildiği ilçelere kurum içi görevlendirme yapma hakkına sahiptir.
- Adaylar aynı ilan dönemi içerisinde özel şartlarını taşıdığı sadece bir ilana başvurabilecektir. Birden fazla ilana başvurusu bulunduğu tespit edilen adayların başvuruları iptal edilecektir.
- Yurtdışından alınmış diplomaların Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belge başvuru formuna eklenecektir.
- Üniversitemiz gerekli durumlarda ilanın her aşamasında iptal ve/veya değişiklik yapma hakkına sahiptir.
- Adayların şartlarda belirtilen belge ve sertifikaların geçerlilik süresi dolmamış olması, ilgili belge ve sertifikaların tanzim tarihleri veya düzenlenme tarihlerinin olması, üzerinde yanıltıcı bilgi eksikliği olmaması ve ilanın Resmi Gazetede yayımlandığı tarihinden önce sahip olması gerekmektedir. Bu nedenle üzerinde tarih bilgisi yer almayan (Düzenleme/tanzim tarihi/eğitim tarihi) belge veya sertifikalar kabul edilmeyecektir.
- Yapılan sıralamada adayların KPSS puanlarının eşit olması halinde; mezuniyet tarihi önce olan, bunun da eşit olması halinde doğum tarihi büyük olan adaya öncelik tanınacaktır.

6- YERLEŞTİRME İŞLEMLERİ

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası ve 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar çerçevesinde, yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın, genel şartlar ile pozisyonla ilgili aranan özel şartları taşıyan adaylar arasından 2022 yılına ait KPSS (B) grubu sıralaması esas alınmak suretiyle yerleştirme işlemi yapılacaktır.
- İlan edilen pozisyon sayısının dört katı kadar yedek aday belirlenecektir.
- Asıl olarak atanmaya hak kazanan adayların başvuru yapmadığı, feragat ettiği veya adayın şartları taşımadığının tespit edilmesi halinde yerine ilan edilen yedek adaylardan şartları tutanların sırasıyla ataması yapılacaktır.
- Asıl ya da yedek listedeyken atanma sırası kendisine gelen adayın atanma hakkından vazgeçmesi durumunda "Feragat Dilekçesi" doldurması gerekmektedir.
- KPSS'de yüksek puan almış olmak, ilanda yer alan sözleşmeli pozisyona yerleştirmede tek başına hak kazandırmaz. Pozisyon için belirtilen genel ve özel şartlara sahip olmayan adaylar değerlendirmeye alınmayacaktır.
- Eksik evrak, yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunanlar ile bilgilerindeki tutarsızlıklar yüzünden değerlendirmeye alınmayan adaylar bu durumdan dolayı bir hak iddia edemeyecektir.
- Gerçeğe aykırı belge verenler ya da beyanda bulunanlar hakkında yasal işlem başlatılacak olup atamaları yapılmış ise de atamaları iptal edilecektir. Bu kişilere Kurumumuzca bir ücret ödenmiş ise bu ücret yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.
- Üniversitemiz web sayfasından yapılan tüm duyurular tebligat mahiyetinde olup kişilere ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.
- İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri uygulanır.