

Çukurova Üniversitesi Rektörlüğünden:

SÜREKLİ İŞÇİ ALIM İLANI

Çukurova Üniversitesi bünyesindeki işleri yürütmek üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/D maddesi, 4857 sayılı İş Kanunu, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri kapsamında Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) üzerinden aşağıda yer alan tabloda dağılımı gösterilen şekilde 15 (Onbeş) kişi “**Sürekli İşçi**” alınacaktır.

Sıra No	Kadro Unvanı	Alınacak Personel Sayısı	Aranan Nitelikler
1	Sürekli İşçi (Beden İşçisi)	6	- En az ilköğretim mezunu, en çok ortaöğretim mezunu olmak. - 30 yaşından gün almamış olmak. - En az B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak. - Ağır ve tehlikeli işlerde (ağaç budama, taşıma, çim biçme vb) çalışmaya engel sağlık sorununun bulunmaması ve adayın kurada çıkması halinde Ağır ve Tehlikeli işlerde çalışmaya engel sağlık durumunun olmadığını gösterir sağlık kurulu raporunu alabilmesi.
2	Sürekli İşçi (Traktör Şoförü)	6	- En az ilköğretim mezunu, en çok ortaöğretim mezunu olmak. - 30 yaşından gün almamış olmak. - Eski E/Yeni D sınıfı sürücü belgesine sahip olmak. - Ağır ve tehlikeli işlerde (ağaç budama, çim biçme vb) çalışmaya engel sağlık sorununun bulunmaması ve adayın kurada çıkması halinde Ağır ve Tehlikeli işlerde çalışmaya engel sağlık durumunun olmadığını gösterir sağlık kurulu raporunu alabilmesi.
3	Sürekli İşçi (Süt ve Süt Ürünleri İşlemcisi)	3	- En az ilköğretim mezunu, en çok ortaöğretim mezunu olmak. - 30 yaşından gün almamış olmak. - Süt ve süt ürünleri üretim ve işleme konularında en az 1 yıl tecrübe sahibi olmak. - Ağır ve tehlikeli işlerde (ağaç budama, taşıma, çim biçme vb) çalışmaya engel sağlık sorununun bulunmaması ve adayın kurada çıkması halinde Ağır ve Tehlikeli işlerde çalışmaya engel sağlık durumunun olmadığını gösterir sağlık kurulu raporunu alabilmesi.

Şartları taşıyan adayların, **30/12/2022 - 03/01/2023** tarihleri arasında başvurularını **Adana İş-Kur İl Müdürlüğüne** şahsen veya www.iskur.gov.tr adresinden yapmaları gerekmektedir.

İlanen duyurulur.

A) GENEL AÇIKLAMALAR VE BAŞVURU ŞARTLARI

- 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye’de Meslek Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,
- Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almamış olmak,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 48. maddesindeki şartları taşıyor olmak (Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak),
- Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara ya da terör örgütlerine üyeliği, mensubiyeti, veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak,

5. Kamusal hakları kullanmaktan yoksun bırakılmamış olmak,
6. Görevini devamlı yapmaya engel olabilecek sağlık sorunu olmamak,
7. Vardiyalı veya dönüşümlü çalışmaya engel durumu olmamak,
8. Erkek adaylar için askerlik ile ilişkisi olmamak (Yapmış olmak, tecilli olmak veya muaf olmak),
9. Her aday, İŞKUR'da yayımlanan listede belirtilen sadece tek bir iş için başvuru yapabilir. İlanı birden fazla müracaat edenlerin başvurularının hepsi reddedilecektir.
10. Adayların, İŞKUR'da ilan edilen işgücü taleplerinde son başvuru tarihi itibarıyla, duyuru tablosunda yer alan meslek kollarına uygun olarak talep edilen eğitim ve özel şartlara haiz olmaları gerekmektedir.
11. Adaylardan, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenler ile şartları taşımadığı sonradan tespit edilenler ilan/sınav/göreve başlama sürecinin her aşamasında idarece sonlandırılabilir. Bu kişiler hakkında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanmak üzere, Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulacaktır.
12. İlan edilen kadrolara başvuru sonucunda atanmaya hak kazanan adaylar 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde sürekli işçi olarak istihdam edecektir. 2 (iki) ay deneme süresi olup, deneme süresi içinde başarısız olanların iş akdi bildirim süresi beklenmeksizin **feshedilecektir.**
13. **Kamu Kurum ve Kuruluşlarının ilgili disiplin mevzuatı uyarınca görevinden veya meslekten ihraç edilenlerin başvuruları kabul edilmeyecektir.**
14. Diğer hususlarla ilgili mevzuat/yönetmelik hükümlerine göre hareket edilecektir.
15. Çukurova Üniversitesi Ziraat Fakültesi Araştırma ve Uygulama Çiftliğinde yürütülecek meyve toplama, çapalama, yabancı ot temizliği, toprak işleme, ilaçlama, budama, üretilen ürünlerin paketlenmesi ve taşınması, gübreleme, sulama, sulama sistemlerinin küçük ölçekli tamiratu, kazı, fide - fidan dikimi ile üretimi, tohum ekimi, peyzaj ve çim sulama, çim biçme, açıkta ve serada bitkisel üretim, temizlik işleri, bitkisel üretimden elde edilen materyallerin (tohum, silaj, sap, saman, balya) çuvallanması ve taşınması, bitkisel üretimde gerçekleştirilecek sulama faaliyetlerinde yer almak, küçük tadilatlar (boya, su patlağı, tel-çit onarımı ve yapımı, sıva vb.) yer almak, süt - bahçe ürünleri - tarla ürünleri - arıcılık - tavukçuluk ürünlerinin işleme ve üretiminin çeşitli aşamalarında yer almak, hayvancılık şubesinde gerçekleştirilen faaliyetler içerisinde yer almak, metal işlerinde çalışmak, çiftlik genelinde mal ve malzemelerin yüklenmesi ve taşınması işlerinde yer almak, küçükbaş sürü güdümü, ofset ve matbaa işlerinde yer almak, bitkisel üretim ambarlarında yürütülen tüm faaliyetlerde yer almayı kabul ettiğini beyan etmek.

*Çukurova Üniversitesi Ziraat Fakültesi Araştırma ve uygulama Çiftliğindeki, yukarıda 15.Maddede yazılanlar dışındaki tüm işlerde de görev almayı kabul ettiğini beyan etmek.

*Adayların 2 (iki) aylık deneme sürecini kabul etmiş olduklarını beyan etmek.

*Talepler Adana Merkez ve ilçeler düzeyinde karşılanacak olup, ilan tarihi itibarıyla Adana'da ikamet edenlerin başvuruları kabul edilecektir.

B) KURA VE SÖZLÜ SINAV İŞLEMLERİ

- Sözlü sınava alınacak asıl adayların listesi açık iş sayısının dört katı asıl ve dört katı yedek aday olarak kura çekimi sonucu belirlenir. **Kura çekimi, mevzuatına uygun olarak 19/01/2023 Perşembe günü Saat: 10:00'da Üniversitemizde görevlendirilen personellerin katılımıyla gerçekleştirilecek olup, noter huzurunda yapılacaktır. Adayların istemeleri halinde kura çekimini Üniversitemizin @cuhabermerkezi Instagram hesabında canlı olarak izleyebileceklerdir.**
- İşkur tarafından bildirilen listelerden kura çekimi sonrasında açık iş ilanının 4 katı kadar aday sözlü sınava çağrılacaktır.
- Sözlü sınava girmeye hak kazandığı halde ilan edilen sınav tarihlerinde sınava katılmayan adaylar, sınav hakkını kaybetmiş sayılacaktır.
- Üniversitemiz internet adresinde (<http://www.cu.edu.tr/>) adayların başvurmuş oldukları meslek kolu için aranan şartları taşıdıklarını belgeleyen evrakları belirtilen tarihe kadar Personel Daire Başkanlığına şahsen teslim edeceklerdir. Belirlenen şartları taşıdığı tespit edilerek sözlü sınava alınacak olanların listeleri Üniversitemiz internet sitesinde ilan edilecektir.
- Belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyenlerin veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilen asıl adayların yerine yedek listenin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle duyuru yapılacaktır.

- Sözlü sınavın gün, saat ve yeri ile sözlü sınav katılmaya hak kazanan adayların listesi Üniversitemizin internet sitesinde (<http://www.cu.edu.tr>) duyurulur. Bu duyuru tebliğ mahiyetinde kabul edilir ve ilgililerin adresine posta yolu ile ayrıca tebliğat yapılmaz.
- Adaylar yapılacak sözlü sınavda sınav komisyonunca 100 tam puan üzerinden; genel görünüş, genel davranış, iletişim ve ifade etme yeteneği alanında toplamda 50 puan, istihdam edilecekleri alanla ilgili olarak da mesleki yeterlilik alanında toplamda 50 puan üzerinden değerlendirileceklerdir. Sözlü Sınavda 100 üzerinden en az 60 puan alanlar başarılı sayılacaktır.
- Sözlü sınav puanı en yüksek adaydan başlanmak suretiyle açık iş sayısı kadar asıl ve aynı sayıda yedek aday belirlenecektir.
- Başarı puanının eşitliği halinde sırasıyla; yaşı büyük olan adaya, yaşlarının aynı olması halinde, ilan nitelikleri mezuniyet sınırlaması dâhilinde daha üst öğrenim bitirmiş olan adaya, mezuniyetlerinin de aynı olması halinde mezuniyet tarihi itibarıyla mezuniyet tarihi önce olan adaya öncelik verilerek suretiyle başarı sıralaması belirlenecektir.
- Sözlü sınavda başarılı olup da işe başlamayanların yerine, yedek listenin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle yerleştirme yapılacaktır.
- Yapılan sınavlar sonucunda asıl ve yedek olarak başarılı olan adaylar Üniversitemizin internet sitesinde (<http://www.cu.edu.tr>) ilan edilecek olup, adaylara ayrıca yazılı tebliğat yapılmayacaktır. **Başvuru yapan adayların başvuru sürecini belirtilen internet adresinden takip etmeleri önem arz etmektedir.**
- Adaylar, sözlü sınav sonuçların açıklanmasından itibaren 3 (üç) iş günü içinde itirazlarını yapabilir. Yapılan itirazlar, ulaştıktan sonra 3 (üç) iş günü içinde karara bağlanır. Nihai karar itiraz sahibine yazılı olarak (iadeli taahhütlü posta ile) bildirilir. T.C. Kimlik numarası, adı, soyadı, imza ve adresi olmayan dilekçe, faksla, posta veya e-posta yoluyla yapılan itiraz ile süresi geçtikten sonra yapılan itirazlar dikkate alınmayacaktır.

C) BELGE TESLİM İŞLEMLERİ

- Sözlü sınavı girmeye hak kazanan adayların başvurmuş oldukları meslek kolu için aranan şartları taşıdıklarını belgeleyen evrakları belirtilen tarihe kadar Personel Daire Başkanlığına şahsen teslim edeceklerdir.
- Sözlü sınav sonucuna göre belirlenen asıl adaylardan görevine başlamayanların, deneme süresi içerisinde iş akdi feshedilenlerin, belirtilen süre içerisinde belge teslim etmeyenlerin veya başvuru şartlarını taşımadığı tespit edilenlerin yerine sözlü sınav sonucu yedek olarak belirlenen listenin ilk sırasındaki adaydan başlamak suretiyle yerleştirme yapılacaktır.
- Doğum, hastalık, askerlik vb. nedenlerle gelemeyecek durumda olanların; bu durumlarını belgelendirmeleri halinde kanuni mazeretlerinin sona ermesini takiben 30 (otuz) gün içinde göreve başlamaları sağlanacaktır.

D) İSTENEN BELGELER

1. Nüfus Cüzdanı Fotokopisi
2. 3 adet vesikalık fotoğraf
3. Adli Sicil Belgesi (Karekodlu veya barkodlu E-devlet çıktısı kabul edilecektir.)
4. Diploma veya mezuniyet belgesi (Karekodlu veya barkodlu E-devlet çıktısı kabul edilecektir.)
5. Yerleşim Yeri Belgesi (Karekodlu veya barkodlu E-devlet çıktısı kabul edilecektir.)
6. Erkek adaylar için Askerlik belgesi (Karekodlu veya barkodlu E-devlet çıktısı kabul edilecektir.)
7. Sağlık Raporu (Tek Hekim Onaylı) (Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalışabilir)
8. Sürücü Belgesi Fotokopisi
9. Deneyim istenilen meslekler için ilgili tecrübe belgesi ve SGK Hizmet Dökümü

Bilgi İçin : Personel Daire Başkanlığı : 0322 338 60 84 – 2336 - 2688

Cukurova Üniversitesi Rektörlüğünden:**657/4-B SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIM İLANI**

Üniversitemizde, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. maddesinin B fıkrasına göre istihdam edilmek ve giderleri Özel Bütçeden karşılanmak üzere 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'na ekli Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 2. maddesinin (b) fıkrasına göre aşağıda belirtilen unvanlarda, 2022 yılı KPSS (B) grubu puan sıralamaları esas alınmak suretiyle, yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın aşağıda belirtilen pozisyonlarda toplam 23 (yirmi üç) sözleşmeli personel alımı yapılacaktır.

POZİSYON SIRA NO	UNVANI	KADRO SAYISI	ARANAN NİTELİKLER
HE1	HEMŞİRE	6	İlgili Fakülte veya Yüksekokulların Hemşirelik lisans programından mezun olmak.
ST2	SAĞLIK TEKNİKERİ	1	Eczane teknikerliği veya Eczane Hizmetleri ön lisans programlarının birinden mezun olmak.
DS3	DİĞER SAĞLIK PERSONELİ	1	Ortaöğretim Kurumlarının Tıbbi Sekreterlik, Sağlık Hizmetleri Sekreterliği (Tıbbi Sekreterlik dalı) Bölümlerinin birinden mezun olmak.
ST4	SAĞLIK TEKNİKERİ	1	Tıbbi Görüntüleme Teknikleri veya Radyoloji ön lisans programlarının birinden mezun olmak, (Diş Hekimliği Fakültesinde çalıştırılmak üzere)
ST5	SAĞLIK TEKNİKERİ	1	Ağız ve Diş Sağlığı ön lisans programından mezun olmak. (Diş Hekimliği Fakültesinde çalıştırılmak üzere)
DP6	DESTEK PERSONELİ (TEMİZLİK)	7	1- Ortaöğretim mezunu olmak. 2- Sağlık bakımından Destek personeli (temizlik görevlisi) olarak devamlı çalışmasına engel hali bulunmamak. 3- Temizlik hizmetinin yanı sıra gerekli durumlarda çiçek ve peyzaj bakımı, budama, sulama ve çim biçme işlerini yapacaktır. 4- İhtiyaç halinde vardiyalı çalışma düzenine uyum göstermek. 5- Erkek adaylar için, askerlikle ilgisi bulunmamak, askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış, eretelemiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak. 6- Üniversitemizde farklı yerleşke (ilçeler dahil) veya birimlerde ihtiyaca binaen görevlendirilecektir. 7- Son Başvuru Tarihi itibarıyla 23 – 35 (yirmi üç – otuz beş) yaş arasında olmak.
KG7	KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİSİ (ERKEK)	2	1- Özel Güvenlik ve Koruma ön lisans programından mezun olmak, 2- Özel Güvenlik temel eğitimini başarı ile tamamlamış olmak ve son başvuru tarihi itibarıyla geçerlilik süresi dolmamış özel güvenlik görevlisi kimlik kartına sahip olmak. 3- 10/06/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun 10'uncu maddesinde yer alan şartları taşımak. 4- Güvenlik görevini yapmaya engel olacak sağlık sorunu bulunmamak. 5- Vardiyalı çalışmaya engel durumu bulunmamak. 6- 170 cm'den kısa olmamak. 7- Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek psikiyatrik hastalığı bulunmamak, bedensel engeli olmamak, şaşılık, körlük, yürüme aksaklığı, işitme kaybı, çehrede sabit eser, uzuv noksanlığı, kekemelik ve benzeri engeller bulunmamak. 8- Beden kitle endeksi 18 (dahil) ile 27 (dahil) arasında olmak. 9- Üniversitemizde farklı yerleşke (ilçeler dahil) veya birimlerde ihtiyaca binaen görevlendirilecektir. 10- Erkek adaylar için, askerlikle ilgisi bulunmamak, askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış, eretelemiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak. 11- Son Başvuru Tarihi itibarıyla 35 (otuzbeş) yaşını doldurmamış olmak.
DP8	DESTEK PERSONELİ (AŞÇI) (ERKEK)	1	1- Aşçılık, Hazır Yemek ve Aşçılık, Mutfak Yönetimi, Yemek Pişirme Teknikleri, Gastronomi ve Mutfak Sanatları ön lisans programlarının birinden mezun olmak. 2- 01.01.1998 ve sonrası doğumlu olmak.

DP9	DESTEK PERSONELİ (İNŞAAT) (ERKEK)	1	<ol style="list-style-type: none"> Ortaöğretim Kurumlarının İnşaat Teknolojisi alanından mezun olmak veya ilgili geçerli mesleki yeterlilik belgelerine sahip olmak, (Alçıpan karkas tadilatı, alçıpan duvar tadilatı, boya ve boya tadilatı, altyapı tadilatı, kaba-ince siva, yalıtım tadilatı, seramik tadilatı ve gerekli durumlarda taşıma, yüklemeye vb. konularda çalıştırılmak üzere) Vardiyalı çalışmaya engel durumu bulunmamak Merkez kampüs veya ihtiyaç duyulması halinde ilçelerde istihdam edilecektir. En az B sınıfı ehliyete sahip olmak. Ağır ve tehlikeli işlerde çalışabilmek için sağlık kurulundan rapor almak. 01.01.1993 ve sonrası doğumlu olmak
DP10	DESTEK PERSONELİ (İKLİMLENDİRME VE SOĞUTMA) (ERKEK)	2	<ol style="list-style-type: none"> Ortaöğretim Kurumlarının, Tesisat Teknolojisi ve İklimlendirme alanından mezun olmak veya ilgili geçerli mesleki yeterlilik belgelerine sahip olmak (Isıtma ve soğutma sistemlerinin bakım, onarım ve işletmesinde görev almak üzere) Vardiyalı çalışmaya engel durumu bulunmamak. Merkez kampüs veya ihtiyaç duyulması halinde ilçelerde istihdam edilecektir. En az B sınıfı ehliyete sahip olmak Ağır ve tehlikeli işlerde çalışabilmek için sağlık kurulundan rapor almak. Alanında en az 1 yıl deneyim sahibi olmak (Belgelendirmek kaydıyla, SGK dökümü ve çalıştığı kurumdan görev belgesi alınacak). 01.01.1993 ve sonrası doğumlu olmak.

1. GENEL ŞARTLAR

*Başvuracak adaylarda yukarıda belirtilen özel şartlar ile 657 Sayılı Kanununun 48.maddesinde belirtilen genel şartları taşıyor olmak.

*Erkek adaylar için askerlik durumu itibarıyla; askerlikle ilgisi bulunmamak, muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

*Başvuracak adayların 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesinin "Bu şekilde istihdam edilenler, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler" hükmü gereğince bu maddeye aykırı durumu tespit edilenler hakkında işlem yürütülmeyecektir.

*Çeşitli KHK ile kamu görevinden çıkarılanlar başvuruda bulunamazlar.

*Tercih edilecek pozisyonun karşısında yer alan şartları taşıyor olmak.

*Başvuru tarihi itibarıyla 18 yaşını tamamlamış olmak.

*Nöbet usulü çalışmaya engel bir durumunun bulunmaması gerekmektedir.

*Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almıyor olmak.

*Gerçeğe aykırı belge verenler ya da beyanda bulunanlar hakkında yasal işlem yapılacaktır. Atamaları yapılmış ise atamaları iptal edilecektir. Kurumumuzca kendilerine bir ücret ödenmiş ise bu ücret yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.

*Lisans mezunları için 2022 KPSS(B) grubu KPSSP3 puan türünden en az 50 puan almış olmak, Ön lisans mezunları için 2022 KPSS(B) grubu KPSSP93 puan türünden en az 50 puan almış olmak, Lise mezunları için 2022 KPSS(B) grubu KPSSP94 puan türünden en az 50 puan almış olmak.

2. BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

- *On-line Başvuru Formu (Doldurulacak ve sistemden gönderilecektir)
- *Nüfus kayıt örneği (E-Devletten alınmış barkodlu / kare kodlu belge)
- *Mezuniyet belgesinin (E-Devletten alınmış barkodlu / kare kodlu belge)
- *2022 KPSS (B) Grubu Sınav Sonuç Belgesi (ösym.gov.tr'den alınmış barkodlu / kare kodlu belge)
- *Adaylar Aranan Nitelikler kısmında belirtilen evrakları başvuru sırasında sisteme yüklemek zorundadırlar.

3. BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE ZAMANI:

- *Adayların www.cu.edu.tr/ adresinden başvuru yapılacak pozisyon için gerekli evrakları sisteme eksiksiz olarak yüklemesi ve başvuru işlemini tamamlaması gerekmektedir.
- ***Adaylar ilan edilen pozisyonlardan sadece birine başvurabilecek, birden fazla pozisyona başvuru yapılamayacak olup, yapılması halinde başvuruları geçersiz sayılacaktır.**
- *Adayların öğrenim durumları Yükseköğretim Bilgi Sistemi web servisleri aracılığı ile alınacak olup tercih edilen pozisyonda yer alan öğrenim programları ile uygun olmaması durumunda başvuru işlemi değerlendirmeye alınmayacaktır.
- *Adayların KPSS puan türü, yılı ve puanı ÖSYM web servisleri aracılığı ile alınacak olup tercih edilen pozisyonda belirlenen KPSS puan türü ve yılı ile uygun olmaması durumunda başvuru işlemi değerlendirmeye alınmayacaktır.
- *Başvuru işlemleri **30/12/2022 – 13/01/2023** tarihleri arasında yapılabilecektir
- *Şahsen, posta veya faks yolu ile yapılan müracaatlar kesinlikle kabul edilmeyecektir.

4. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUCLARIN İLAN EDİLMESİ

- *Başvuru tarihinden sonra yapılan müracaatlar ile istenilen belgeleri eksik/hatalı olanlar ve nitelikleri uygun olmayan adayların müracaatlarına işlem yapılmayacaktır.
- *Başvurular incelendikten sonra, adayların isimleri KPSS puan sıralaması esas alınmak suretiyle (Gemi Adamı Unvanı Hariç) başarılı adayların isim listesi <https://personel.cu.edu.tr/> adresinden ilan edilecektir. Adayların puanlarının eşit olması halinde mezuniyet tarihi önce olan, bunun da eşit olması halinde doğum tarihi büyük olan adaya öncelik tanınacaktır. KPSS puan sırasına konulmak kaydı ile kadro sayısının 3 (üç) katı kadar yedek aday belirlenecek olup, asıl kazanan adaylar atanmak üzere başvuru yapmadığı takdirde, ilan edilen yedek adaylar sırası ile çağırılacaktır.
- *Adayla hizmet sözleşmesi yapılacak olup, sözleşmede belirtilen şartları yerine getirmeyen adayın sözleşmesi 1 (bir) ay içerisinde fesh edilecektir.
- *Atanmaya hak kazanan aday, sonuçların ilan edilmesinden itibaren en geç 5 (beş) iş günü içerisinde istenilen belgeler ile Çukurova Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı, İşçi Bürosuna şahsen müracaat etmesi gerekmektedir. Bu süre içerisinde istenilen belgeleri teslim etmeyen ve müracaat etmeyen adaylar hakkını kaybetmiş sayılır.
- *İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri geçerlidir.

***Bu ilan tebliğ mahiyetinde olacağından, ilgililerin adresine posta yolu ile ayrıca tebligat yapılmayacaktır.**

5. ATAMA İÇİN İSTENEN BELGELER

- *Sözleşme yapmaya hak kazanan adaylar, sonuçların ilan edilmesinden sonra istenecek belgeler, başvuru zamanı, evrakların teslim edilme şekli ve diğer şartlar Üniversitemiz <https://personel.cu.edu.tr/> adresinden ayrıca ilan edilecektir.

Bilgi İçin : Personel Daire Başkanlığı : 0322 338 60 84 – 2336 – 2688